



Tervetuloa!

- 10:00 Aamukahvit, avaus ja päivän tavoitteet
- 10.10-11.55 Työturvallisuus ja –hyvinvointi
 - 11:55–12:35 Lounas
- 12.35-14.30 Vastuullisuusraportointi
 - 14:15–14:30 Kahvitauko
- 14.30-16.00 RC-kehitystyö
 - 16-17 Afterwork, jatkokeskustelut ja skumppaa!

Tuomas Kohvakka
3.11.2024

Seminaari
2025

Ohjelma

10:00 Aamukahvit, avaus ja päivän tavoitteet

Tervetulosanat, Tuomas Kohvakka

Työturvallisuus ja -hyvinvointi

10:10–10:15 Johdanto päivän turvallisuusteemaan

10:15–10:45 Työhyvinvointikorttikoulutus, Juha Teerimäki
(Kemianteollisuus ry), Mia Adolfsson (Ylemmät Toimihenkilöt YTN)

10:45–10:55 Tauko

10:55–11:25 RC-turvallisuuspalkinnon raadin ja voittajien
puheenvuorot, Tomi Lounema (Tukes)
Antti Karttunen (Aalto Yliopisto)
Sampsa Saranki (Kraton Oy)

11:25–11:35 Turvallisuuskulttuurin kehittäminen,
Vesa Kotaviita (Teollisuusliitto)

11:35–11:55 Työturvallisuusluvut viime raportointikierrokselta +
keskustelu

11:55–12:35 Lounas

KEMIANTEOLLISUUS

Vastuullisuusraportointi

12:35–12:40 Alustus - Omnibus ja lainsäädännön kehitys,
Tuomas Kohvakka

12:40–13:00 CSRD 1. aallon yrityscase,
Saara Lähdetie (Kemira Oyj) + Q&A

13:00–13:30 ESRS Quick Fix, VSME -raportointi ja työkalut,
Rosa Degerman (Bureau Veritas)

13:30–14:15 Keskustelu: kokemukset ja kysymykset

14:15–14:30 Kahvitauko

RC-kehitystyö

14:30–14:35 Biodiversiteetti RC:ssä – uudet kysymykset

14:35–14:50 Biodiversiteetin ajankohtaiset ja käytännöt,
Katarina Dahlman (KT ry)

14:50–15:10 Keskustelu ja tarpeita: biodiversiteetti käytännössä
Lilli Puntti (Kiilto Oy)

15:10–15:45 RC-kehitys, Tuomas Kohvakka

15:45–15:55 Yritysten tarpeet: ennakkokyselyn tulokset &
keskustelu

15:55–16:00 Loppusanat, Tuomas Kohvakka

16:00–17:00 Vapaamuotoinen verkostoituminen ("skumppaa &
networkingia")

Kemianteollisuuden vastuullisuustyö
perustuu globaaliin



Responsible Care

Sitoudumme kestävään kehitykseen

-vastuullisuusohjelmaan.

Suomessa **vuodesta 1992**

Yhteistyössä: KT, Teollisuusliitto, Pro ja YTN

Katso lisää: www.responsiblecare.fi

"Ajattele globaalisti, toimi paikallisesti".

Yritykset sitoutuvat toimintansa

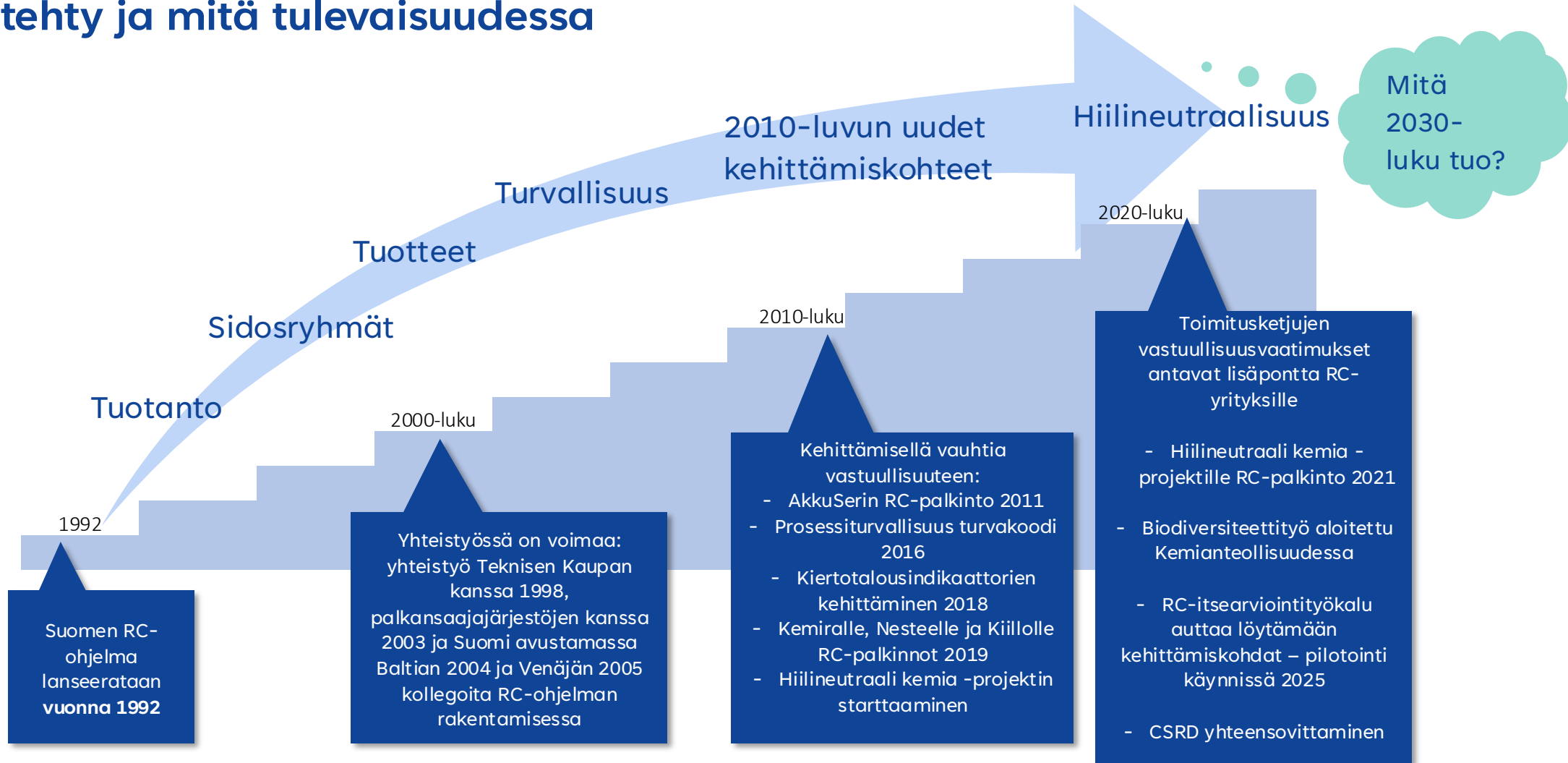
- jatkuvaan kehittämiseen,
- yhteistyöhön ja hyvien käytäntöjen jakamiseen
- vuosittaiseen raportointiin

Sitoutuminen tapahtuu yrityksen ylimmän johdon tasolla.

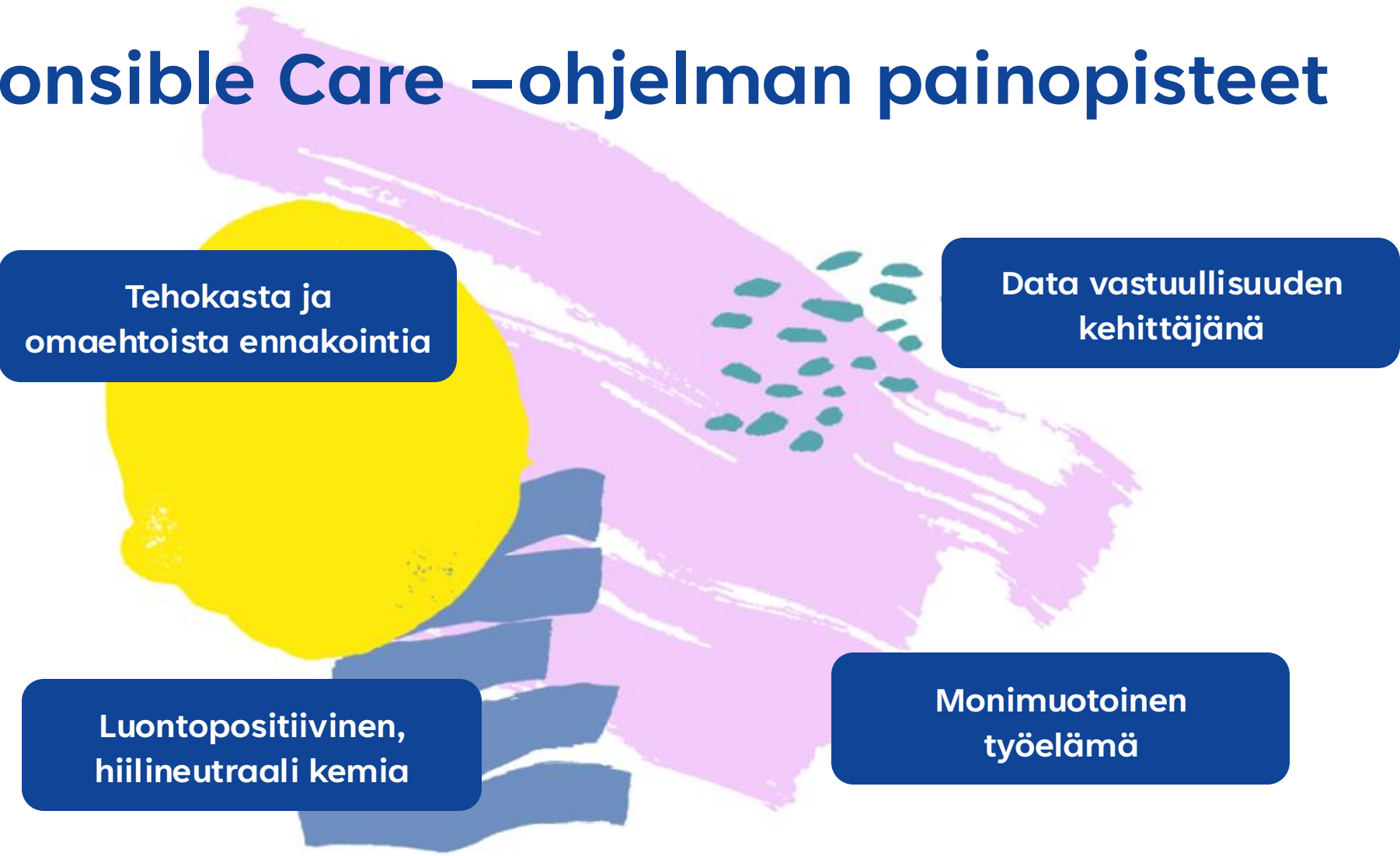
Suomessa noin 100 sitoutunutta yritystä, jotka vastaavat 80% kemianteollisuuden tuotannosta ja 60% henkilöstöstä.



Responsible Care -ohjelman evoluutio – mistä ollaan lähdetty, mitä ollaan tehty ja mitä tulevaisuudessa



Responsible Care –ohjelman painopisteet



Tehokasta ja
omaehtoista ennakointia

Data vastuullisuuden
kehittäjänä

Luontopositiivinen,
hiilineutraali kemia

Monimuotoinen
työelämä

Työturvallisuus ja –hyvinvointi

Työhyvinvointikorttikoulutus

- Juha Teerimäki, Kemianteollisuus ry
- Mia Adolfsson, Ylemmät Toimihenkilöt YTN



Työhyvinvointikortti®

Esittely 2025

PAREMPI TYÖ

Miksi työhyvinvointia kannattaa kehittää?

- Hyvinvoiva henkilöstö on motivoitunutta, sitoutunutta ja toimii luovasti ja tehokkaasti
- Tuottavuus, tuloksellisuus, palvelukyky ja laatu paranevat
- Asiakastyytyväisyys paranee
- Hyvinvoiva henkilöstö jatkaa työssä pidempään
- Sairaus-, tapaturma- ja eläkekulut vähenevät
- Työhyvinvointi on yrityskuva- ja rekrytointivaltti



Työhyvinvointikortin koulutusmalli

Vaihtoehtoiset koulutusmuodot

- Päivän lähikoulutus: vähintään 7 tuntia (t) tai jaettuna kahdelle päivälle
- Monimuotokoulutus:
 - verkko-osa 3,5 t ja lähiosa vähintään 3,5 t
- Verkkokoulutus
 - vaihtoehto 1: päivän webinaari
 - vaihtoehto 2: verkko-osa ja webinaari
- Avoin koulutus ja työpaikkakoulutus

Ryhmäkoko

- Maksimi 30 osallistujaa; suositus avoimissa koulutuksissa 25 osallistujaa

Aineisto ja koulutuksen järjestäjät

- Julkaisu osallistujille: Työhyvinvointikortti[®] – koulutuksesta osaamista ja intoa kehittämiseen
 - painettu tai sähköinen kirja
- Työturvallisuuskeskus hallinnoi Työhyvinvointikorttia ja kouluttaa kouluttajat
- Koulutusorganisaatioina toimivat Työturvallisuuskeskus ja sen yhteistyökumppanit
- Verkkosivut www.tyohyvinvointikortti.fi

Koulutuksessa käsiteltävät aiheet

1. Työhyvinvoinnin kokonaisuus

- Mitä on työhyvinvointi?
- Työhyvinvoinnin kehittäminen
- Työhyvinvointi, tuloksellisuus ja tuottavuus

2. Johtamalla työhyvinvointia

- Työnantajan ja esihenkilön roolit
- Itsensä johtamisen taidot
- Ammattitaito ja osaaminen
- Työkuormituksen hallinta ja työkyvyn edistäminen

3. Toimiva työyhteisö

- Yhteistyö ja ammatillinen työkäyttäytyminen
- Häiriötilanteet ja niiden käsittely
- Työyhteisötaitojen kehittäminen

4. Mitä teemme seuraavaksi?

- Miten etenemme?

Miten kannattaa kehittää?

- Kokonaisvaltaisesti
- Yhteistyössä
- Työpaikan omaa asiantuntemusta hyödyntäen
- Ongelmia ratkaisemalla
- Voimavaroja hyödyntämällä
- Lainsäädäntöä noudattaen





Työhyvinvointikorttikoulutus

- Työmarkkinajärjestöjen ja valtiovallan sopimus vuonna 2009 eläkkeelle siirtymisiän nostamisesta kolmella vuodella vuoteen 2015 mennessä.
- Työurien jatkamisen toimenpide-esityksiä valmistelevaan asetettu työryhmiä.
- Työmarkkinajärjestöjen edustajista muodostuneessa Työelämäryhmässä sovittiin talvella 2010, että Työturvallisuuskeskus kehittää ja ottaa käyttöön Työhyvinvointikortin osana työhyvinvoinnin edistämistoimenpiteitä työurien jatkamiseksi.
- Työhyvinvointikortti-koulutuksen valmisteluryhmässä olivat työmarkkinoiden keskusjärjestöjen ja Työturvallisuuskeskuksen edustajat. Ryhmässä sovittiin koulutusmallista, -teemoista ja koulutuksen kestosta.

Työhyvinvointikorttikoulutus

- Miksi?

Työhyvinvointikortti®-koulutus antaa selkeän suunnan ja välineitä jatkuvaan kehittämiseen työpaikalla. Se auttaa muodostamaan yhteisen käsityksen työhyvinvoinnista, jäsentää rooleja ja vastuita sekä edistää yhteistyötä.

- Miten?

Työhyvinvointikorttikoulutusta järjestetään lähi-, monimuoto- ja verkkokoulutuksina. Kaikkien koulutusmuotojen asiasisällöt ovat samat, joten osallistuja voi valita itselleen parhaiten sopivan.

- Kenelle?

Koulutus on tarkoitettu johdolle ja koko henkilöstölle. Työyhteisö hyötyy eniten, kun mahdollisimman moni osallistuu koulutukseen ja ottaa työhyvinvoinnin asiakseen.



Työhyvinvointikortti® lukuina

40 000 kortin haltijaa, 180 kouluttajaa ja 80 kumppaniorganisaatiota

- työntekijät 18 300
- johdon edustajat 9 400
- toimihenkilöt 6 760
- yhteistoimintahenkilöt 4 580
 - työterveyshuollon edustajat 200



Toimialat top 3

- kunta-ala 13 900
- yksityisen palveluala 7 600
- teollisuus 6 500

Työhyvinvointikortti -koulutusta

Työhyvinvointia kannattaa kehittää

Työhyvinvointi auttaa organisaatiota menestymään, edistää työurien kestoa ja vähentää sairaus- ja eläkekuluja. Hyvinvoiva henkilöstö viihtyy työssään. Motivoitunut ja työhönsä sitoutunut työyhteisö toimii tehokkaasti.

Koulutuksen tavoite

- Koulutus saa aikaan työhyvinvointia edistäviä prosesseja työpaikalla ja lisää yhteistyötä.
- Perusasiat ja käsitteet tutuiksi
- Valmiuksia edistää työhyvinvointia käytännössä huomioiden roolit, oikeudet ja vastuut
- Keskeiset säädökset tutuiksi
- Työhyvinvoinnin ja tuottavuuden yhteys

Koulutuksen kohderyhmä

Koulutus soveltuu koko henkilöstölle. Erityisesti esimiehet, työsuojeluvaltuutetut ja luottamusmiehet sekä työsuojelutoimikunnan jäsenet saavat koulutuksesta tietoa ja tukea työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Koulutuksen hinta

Koulutuksesta laskutetaan vain materiaali- ja korttikulu, noin.15€ / henkilö. Hintaan sisältyy kouluttajien työpanos ja matkat sekä ennakkotehtävä, koulutusmateriaali, tentti ja Työhyvinvointikortti.

Kouluttajina toimivat:

Juha Teerimäki Kemianteollisuus ja Piia Säkkinen Ammattiliitto Pro, Mia Adolfsson ja Sirkku Pohja Ylemmät Toimihenkilöt YTN

RC-turvallisuuspalkinto 2025

- Tomi Lounema, Tukes
- Antti karttunen, Aalto-yliopisto
- Sampsa Saranki, Kraton Oy

Raadin puheenvuoro

- Tomi Lounema, Tukes

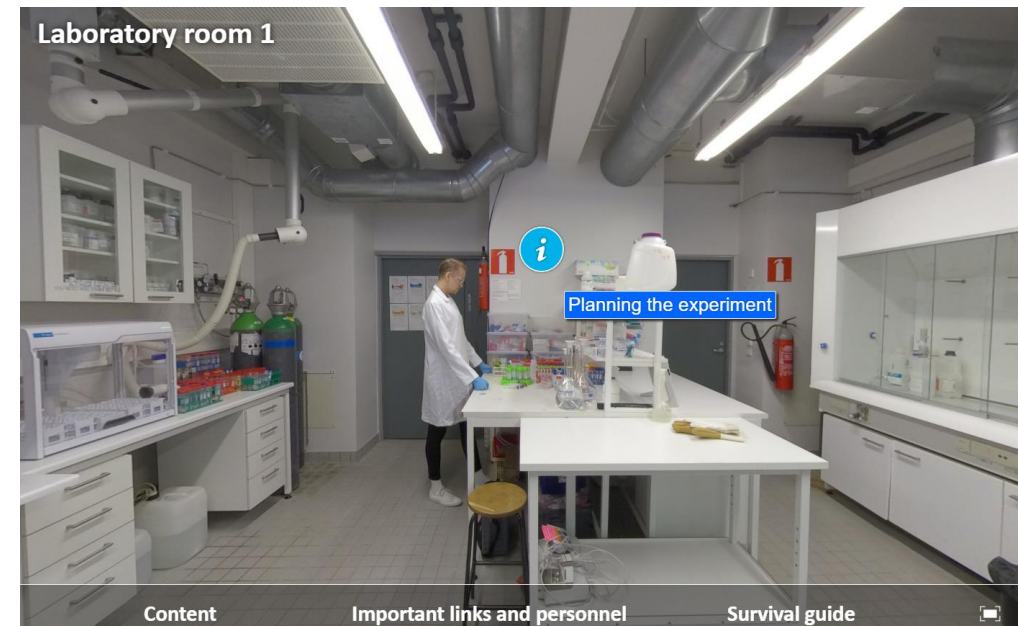
Aalto-yliopisto

- Antti Karttunen

AALTOLAB- virtuaalilaboratoriot työturvallisuus- koulutuksen tukena

2025-11-04

Antti Karttunen, Aalto-yliopisto



Työturvallisuus Aalto-yliopiston kemian tekniikan korkeakoulussa

1200 perustutkinto-opiskelijaa

Henkilökuntaa 480, joista 200 väitöskirjatutkijoita.

Kaikilla yleinen työturvallisuus-koulutus käytynä.

Henkilökunnalla lisäksi laajempi CHEM Staff –koulutus käytynä.



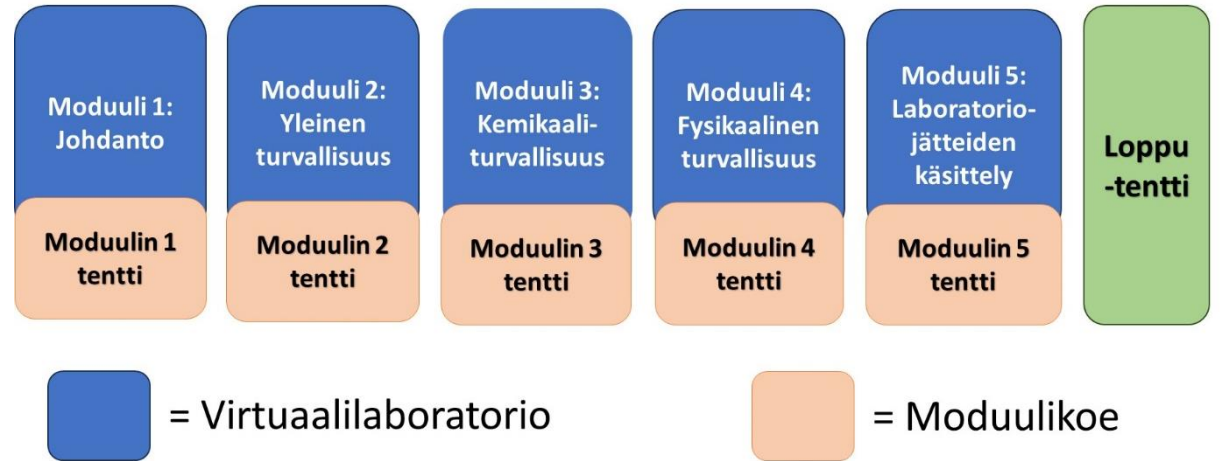
Opiskelijoiden työturvallisuuskoulutus

Uudet opiskelijat suorittavat AALTOLAB-laboratorio-turvallisuuskurssin heti opintojen alussa (1 op).

Viisi moduulia, joista jokaisessa virtuaalilaboratorio ja tentti.

Lopputentin jälkeen opiskelija saa laboratoriopassin.

Turvallisuusasiat käydään läpi myös oikeassa laboratoriossa.



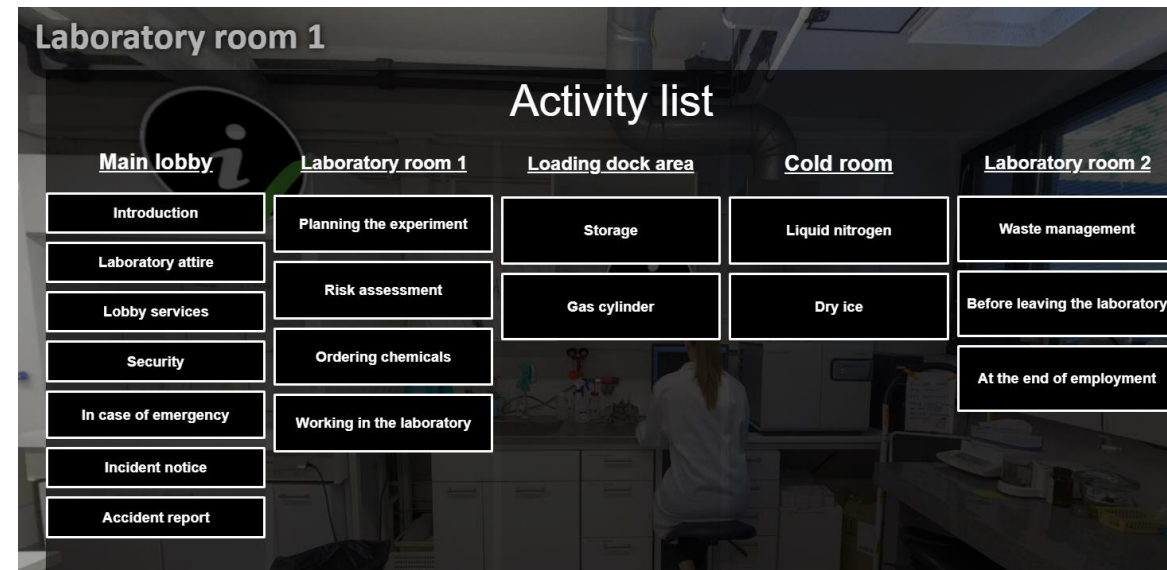
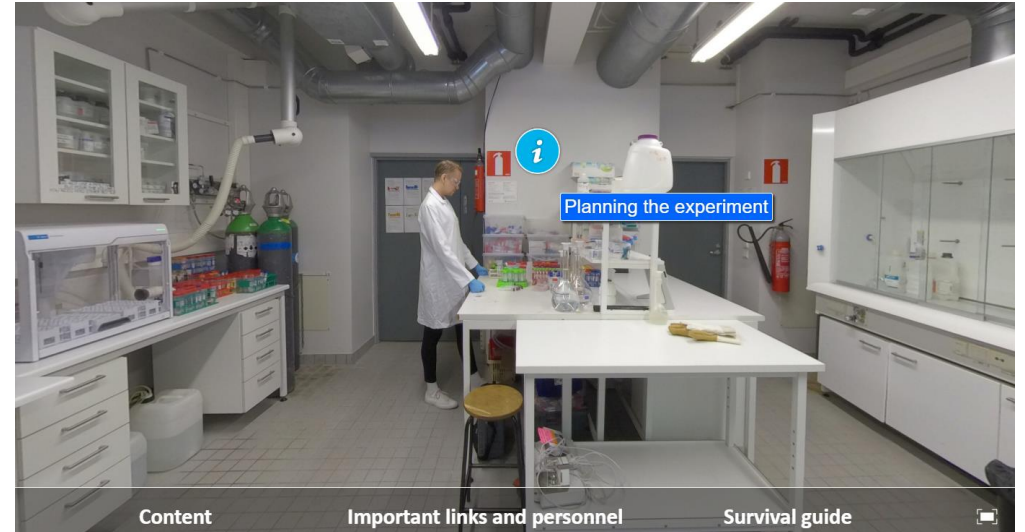
Henkilökunnan työturvallisuuskoulutus

Uudet työntekijät (ja vierailijat) suorittavat AALTOLAB-laboratorioturvallisuuskurssin heti työsuhteen/vierailun alussa.

Yleisen kurssin lisäksi syventävä CHEM Staff –koulutus.

Lopuksi henkilökohtainen perehdytys kampuksella.

Koulutus integroitu kulunvalvontajärjestelmään – ilman suoritusta ei pääse edes kahvihuoneeseen!



AALTOLAB-virtuaalilaboratoriot ovat yhteisen turvallisuuskulttuurin perusta

Olemme kehittäneet ja käyttäneet AALTOLAB-virtuaalilaboratorioita vuodesta 2018 lähtien.

Turvallinen ja tehokas tapa harjoitella vaarojen tunnistamista ja turvallisia toimintatapoja.

Vaaratilanteet simuloitu interaktiivisilla videoilla.

Virtuaalilaboratorioon voi palata takaisin milloin tahansa tarkistamaan ajantasaisen ohjeistuksen.

AALTOLAB-virtuaalilaboratoriot ovat avoimesti kaikkien käytettävissä osoitteessa lab.aalto.fi



Kraton Oy

- Sampsa Saranki



Sampsa Saranki

Responsible Care-seminaari



Kraton Chemical Oy

- Mäntyöljynjalostamo, osa konsernia
- Kraton Oulun tehtaalla turvallisuuskulttuurin kehittäminen on ollut strateginen painopiste.
- Globaali tavoite: *We improve everyday* ja paikallinen visio: *Yhdessä erinomaisiksi: turvallinen ja kestävästi fossiilivapaa tehdas.*
- Turvallisuus on osa arkea ja toimintatapaa, se on jatkuva matka.



Taustaa

- Turvallisuuskulttuurin juurruttaminen vaatii koko henkilöstön sitoutumista.
- Miten saadaan henkilöstö mukaan ja turvallisuus osaksi jokapäiväistä työtä?
- Miten luodaan jatkuvan parantamisen kulttuuri?

Safety Gemba -kävelyt

- **Genba** (現場; myös **gemba**) japaninkielinen termi paikalle, jossa arvoa tuotetaan
- Päivittäiset keskustelut, johtaja ja päälliköt jalkautuvat kentälle.
- Keskustelut työntekijöiden kanssa sokraattisilla kysymyksillä → syvällinen ymmärrys.
- Konkreettiset parannukset heti paikan päällä (esim. vaaranpaikan poisto).
- **Hyöty:** Sitoutuminen kasvanut, ongelmat ratkotaan yhdessä, psykologinen turvallisuus vahvistuu, mahdollistaa jatkuvan parantamisen kehittämisen.

OULU - OE Menestystarina

Pastillin imurin kadonnut imuteho

1. Mikä oli ongelma? (Älä kuvaa ratkaisua tähän)

- Pastillin imurin vajaa imuteho aiheutti useita ongelmia. Alueen puhtaanapito oli työlästä hitauden ja imurin letkun tukkeutumisen vuoksi. Puhtaanapidon haasteet vaikuttivat edelleen heikentävästi pakkauslaitteiden toimintaan ja työmotivaatioon.

2. Mitkä oli havainnot ja niihin perustuneet oivallukset?

- Aluksi lähestymistapa oli suoraviivainen, laite ei toimi (teknisesti) ja se pitää korjata. Laitetta huollettiin, mutta toiminta ei parantunut. Asian suhteen ei annettu periksi, vaan pohdintaa jatkettiin Gemban kautta, paikalle mentiin yhdessä, imurointia tehtiin yhdessä, kokonaisuutta ja vaikuttavia tekijöitä mietittiin yhdessä (paikanpäällä). Lopulta löysimme seinän takaa katseilta piilossa olleen imurin yhteen, joka oli auki (letku paikallaan). Juurisyy löytyi ja imuteho palautui letkun irrottamisen jälkeen, imurinletku ei myöskään enää tukkeentunut kuten ennen, vaikka sen työnsi suoraan pastillikasan sisään.

3. Kuvaa ajatteluprosessi? (Ei vain toimintaa).

- Ensin asiaa katsottiin hieman liian kapeasti. Sitten laajemmin, millainen on imurin verkosto, minne kaikkialle se menee ja missä kunnossa paikat ovat.

4. Pohdi vaikutuksia: ihmisiin, prosessiin ja ajattelutapaan.

- Ratkaistu ongelma tuo positiivisen fiiliksen ja kannustaa luottamaan Gemban voimaan. Merkittävä vaikutus alueen puhtaanapidon edellytyksiin.

5. Mitä opittiin (oivallukset)?

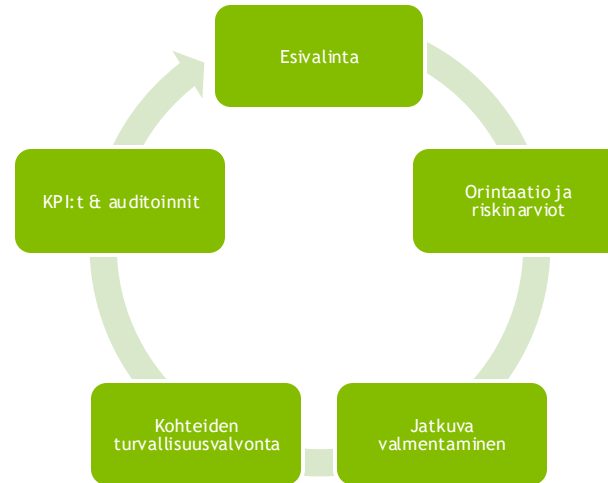
- Katsotaan ongelmaa tarpeeksi laajasti eri tekijöiden näkökulmasta, ei määritetä ratkaisua (laite on rikki ja korjattava) ensin, vaan pyritään ymmärtämään mahdolliset tekijät ennen ratkaisun määrittelyä.
- Imuteho on ilmeisesti ollut heikko vuosia, jonkin tiedon mukaan ainakin viisi vuotta. Hyväksymmekö liian helposti ongelmat asioina, joille emme voi tehdä mitään?



Seinän takaa löytynyt imurin liitântä

Urakoitsijaturvallisuus

- Prosessin luominen urakoitsijoiden esivalinnasta auditointeihin



- Viikoittaiset keskustelut ja jalkautuminen työkohteisiin
- QR-koodi havaintoihin.
- **Hyöty:** Havaintojen määrä kasvoi merkittävästi, yhteistyö parani. psykologinen turvallisuus vahvistuu, mahdollistaa jatkuvan parantamisen kehittämisen.

Safety Days -koulutukset

- Koko henkilöstö mukana (2 h ja 6 h tilaisuudet).
- Ryhmätyöt: kriittinen ajattelu, turvallisuuslupaukset, defibrillaattoriharjoittelu, videot ja suunnistus
 - Ihmiset tekevät turvallisuuden
- **Hyöty:** Yhteistyö lisääntyi, turvallisuuslupaukset näkyvät arjessa, vahvistaa kulttuuria.



Prosessiturvallisuus - letkustandardi

- Värikoodaus, Autolok-liittimet, turvavaijerit, tarkastukset ja ennakkohuolto-ohjelma.
- **Hyöty:** Vähentää liitännäriskejä, letkujen huonosta kunnosta johtuvia yllättäviä hajoamisia ja selkeyttää käyttöä.

Turvallisuuskulttuurin kehittäminen

Vesa Kotaviita, Teollisuusliitto

Turvallisuuskulttuurin kehittäminen

Vesa Kotaviita
Työympäristöpäällikkö
Teollisuusliitto



Turvallisuuskulttuuri

Käytetään organisaation kulttuurista silloin, kun käsiteltävänä ovat työturvallisuuteen/työhyvinvointiin liittyvät ratkaisut ja päätökset

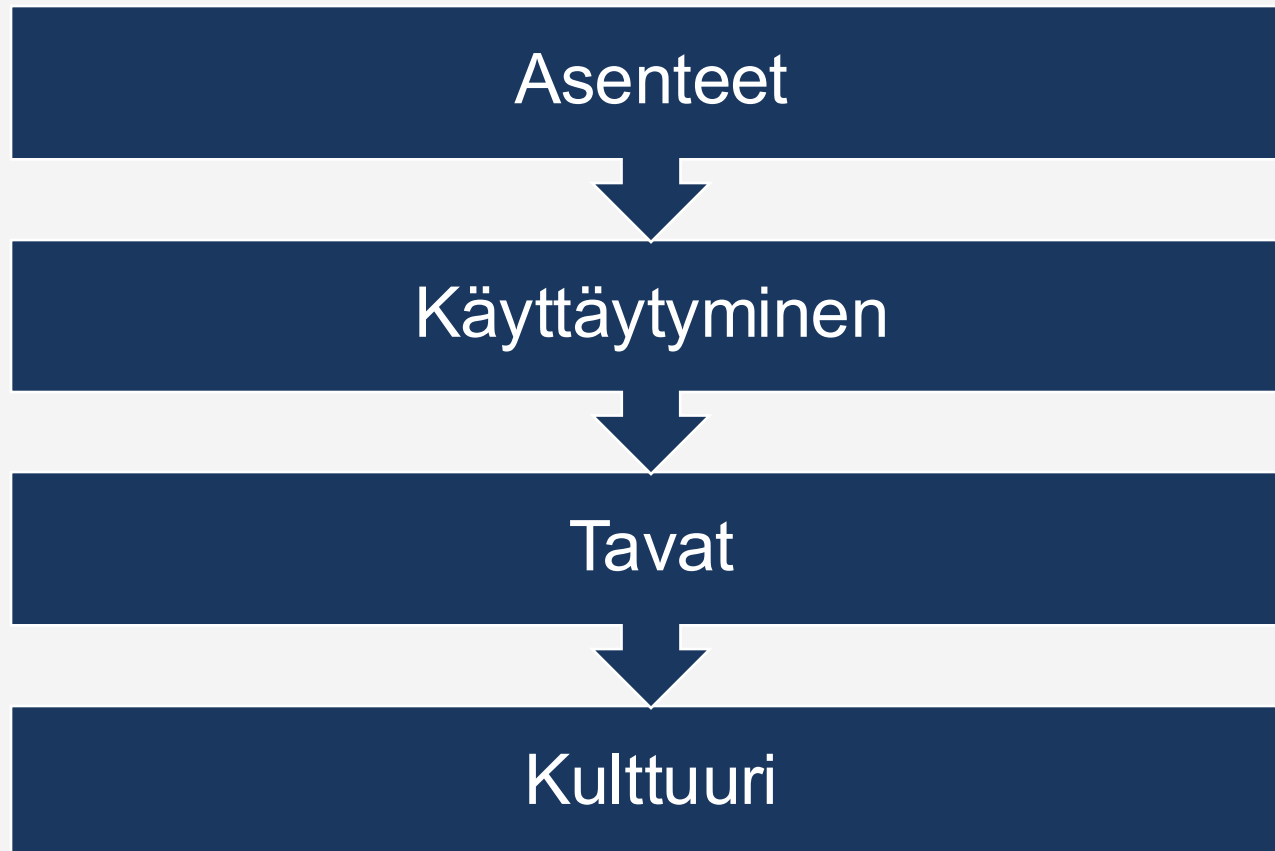
- Työyhteisön tapa, jolla se hahmottaa työnsä riskit ja pyrkii varautumaan niihin
- On kuitenkin monitasoinen ilmiö, jossa yhdistyvät henkilöstön kokemukset ja näkemykset, työyhteisön sosiaaliset ilmiöt ja organisaation toimintaprosessit
- Systeeminen luonne: ei pelkästään asennetta ja käyttäytymistä vaan myös tekniset ja rakenteelliset tekijät organisaatiossa

Perusta henkisellä puolella (arvoissa, asenteissa jne.) - ilmenee teoissa ja käyttäytymisessä - jaettu muiden kanssa - muuttaminen hidasta – alakulttuurit

Muotisana, käytetty paljon merkittävänä tekijänä suuronnettomuuksissa

- Käsitteestä ei kuitenkaan yhteistä näkemystä

Käytännön kehittämistyön väline



Turvallisuusjohtaminen

Kokonaisvaltaista ja tavoitteellista turvallisuuden hallintaa, joka sisältää ajatuksen jatkuvasta turvallisuuden ja terveyden edistämisestä työpaikalla

Parannetaan sekä järjestelmien toimivuutta että olosuhteita ja ihmisten hyvinvointia

- Menetelmien ja toimintatapojen johtaminen
- Ihmisten johtaminen

Tavoitteena on ehkäistä työstä aiheutuvia sairauksia ja työtapaturmia sekä parantaa työn laatua ja tuottavuutta

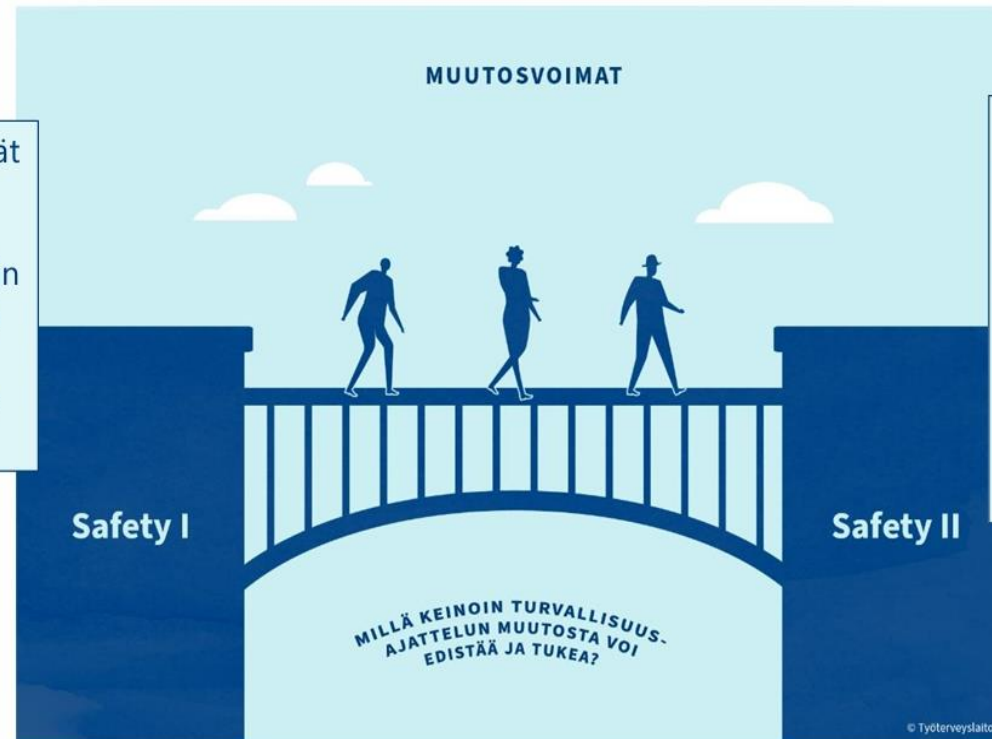
Johtaessaan turvallisuutta työnantajan kuuluu

- kehittää työpaikan turvallisuuskulttuuria ja toimintatapoja
- määrittää velvollisuudet ja valtuudet
- varmistaa osaaminen ja resurssit
- tiedottaa turvallisuuteen liittyvistä asioista

Safety I – Safety II

Turvallisuutta heikentävät tekijät

- Riskit ja virheet
- Reagointi tapahtumiin
- Ihmiset virhelähteinä
- Syiden etsiminen
- Lineaarinen maailma



Turvallisuutta ylläpitävät tekijät

- Normaalityö
- Sujuva työ
- Ihmiset resurssina, joustajina
- Onnistumisista oppiminen
- Dynaaminen ja sidoksinen työ

© Työterveyslaitos

Hollnagel 2014, mukaeltu;
Teperi, Ruotsala & Ala-Laurinaho, 2021

Inhimillisen tekijän huomiointi työssä

*Tunnetaan
työn arki*

*Kehitetään
yhdessä*

Työt sujuvat

*Toimitaan
avoimesti*

*Opitaan
ennakoimaan*

*Vahvistetaan
hyviä
käytäntöjä*



©TYÖTERVEYSLAITOS

Avainasioita työturvallisuuskulttuurin rakentamiseksi

Henkilöstön vaaratietoisuus

Menettelytapojen ja sääntöjen tosiasiallinen toteutuminen

Turvattomaan toimintaan ja olosuhteisiin puuttuminen

Syyttelyvapaa toiminta- ja raportointikulttuuri

Luottamus organisaatiossa

Turvallisuuden merkitys yrityksen arjessa

Lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet ja niistä viestiminen

Oppiva organisaatio

➤ **Riittävä ja avoin viestintä turvallisuusasioissa, selkeä priorisointi, selkeät vastualueet**

Työturvallisuuskulttuuri on

Turvallisuuden ja terveyden priorisointia

Tavoitteita ja vastuuta

Tahtoa ja sitoutumista

Avoimuutta ja luottamusta

Turvallista tapaa toimia

Ammattitaitoa ja osaamista

Jatkuvaa parantamista

Järjestelmällisyyttä

Konkreettisuutta, työkaluja

Tiivistettynä

Ennakoivassa työturvallisuuskulttuurissa on ensisijaisesti kyse siitä, että henkilöstöllä on *edellytykset suoriutua hyvin työstään*, turvallisuutta pidetään organisaatiossa *aidosti tärkeänä asiana* ja siitä *kannetaan vastuuta*, turvallisuus ymmärretään *riittävän laajasti* ja toimintaan liittyvistä *vaaroista ollaan tietoisia*.

Työturvallisuuskulttuuri rakentuu *päivittäisistä teosta* ja turvallisuusajattelun tulee olla osa *yrittäjien arkea* ja kaikkia toimintoja, jotta sillä saavutetaan halutut *tavoitteet*. Turvallisuuden ja työsuojelun kehittäminen ja niihin panostaminen ovat *investointi* sekä yrityksen että yksilön tulevaisuuden *toimintakykyyn*.

**”Pienikin teko turvallisuuden eteen on
enemmän, kuin suurenmoisen teon tekemisen
aikomus”**

Kiitos mielenkiinnostanne!

Työturvallisuusluvut 2024 raportointikierrokselta

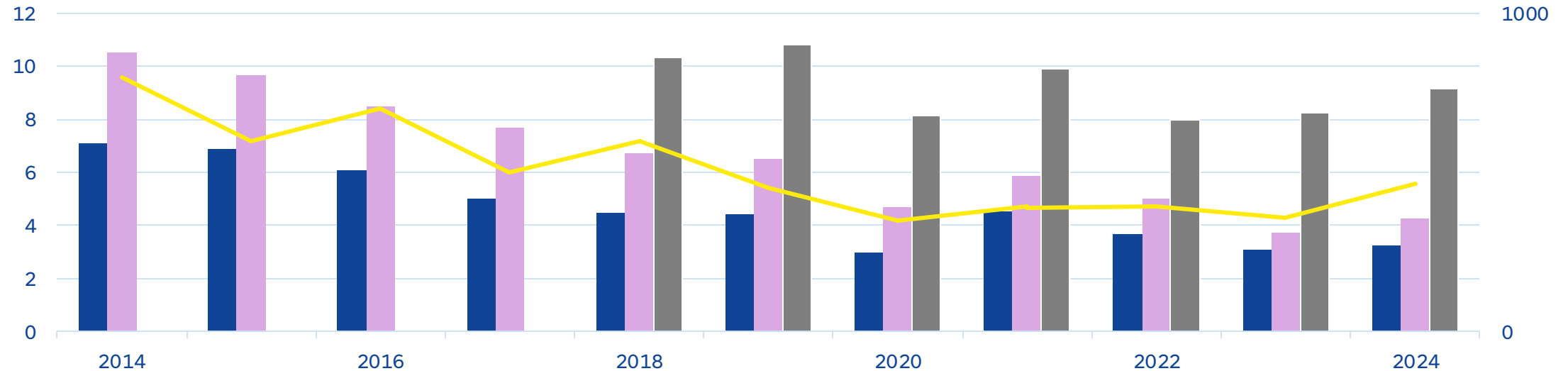
- Tuomas Kohvakka, Kemianteollisuus ry

Kemianteollisuuden tapaturmahistoria

Finnish Chemical Industry injury history

tapaturmia / milj. työtuntia
Injuries / million hours worked

Tuntia / milj. työtuntia
Hours / million hours worked

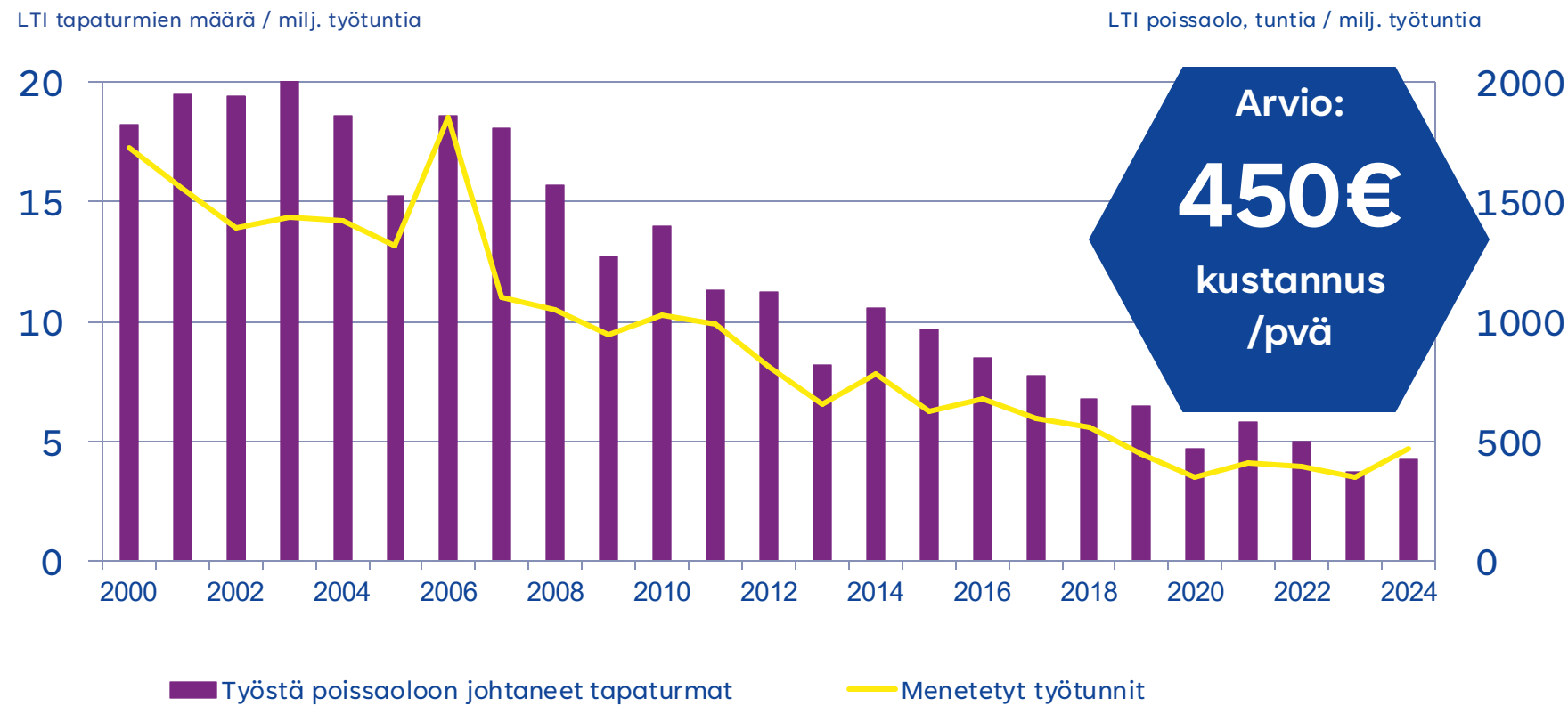


- Työstä yli 3 pvä poissaoloon johtaneet tapaturmat (LTi3) / Lost time injuries frequency rate more than 3 days (LTi3)
- Työstä yli 1 pvä poissaoloon johtaneet tapaturmat (LTi1) / Lost time injuries frequency rate more than 1 days (LTi1)
- Tapaturmataajuus (TRI) / Injury frequency (TRI)
- Menetetetyt työtunnit / Work hours lost

Lähde: KT ry, Responsible Care -indikaattoritiedot
Source: CIFF, Responsible Care indicator data

Turvallisuus ja hyvinvointi

Poissaoloon johtaneet tapaturmat (LTIF) ja menetetyt työtunnit miljoonaa työtuntia kohden



4,25

LTI TAAJUUS

-77 %

LTI VÄHENEMÄ
VUODESTA 2000

+13 %

LTI KASVANUT VUODESTA
2023

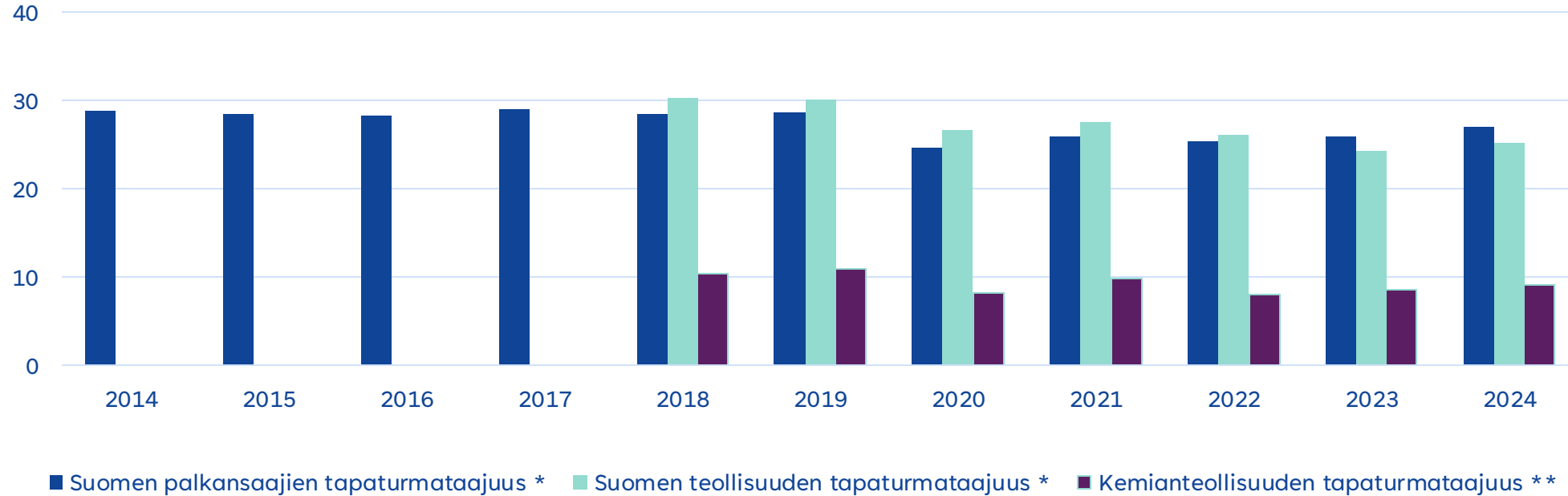
Ilman LTI
tapaturmia
–
37 yritystä

Lähde: KT ry, Responsible Care -indikaattoritiedot

Työtaturmataajuus Suomessa

Total Recordable Injury frequency (TRIF) in Finland

Tapaturmia / milj. työtuntia
Injuries / million hours worked



Kemianteollisuuden RC-raportoinnin tapaturmataajuuden laskentaperuste ei ole täysin sama kuin Tapaturmavakuutuskeskuksen. Osa yrityksistä raportoi RC-ohjelmassa vain selkeästi työntekoon liittyvät tapaturmat. Tapaturmavakuutuskeskus huomioi kaikki työaikana sattuneet tapaturmat.

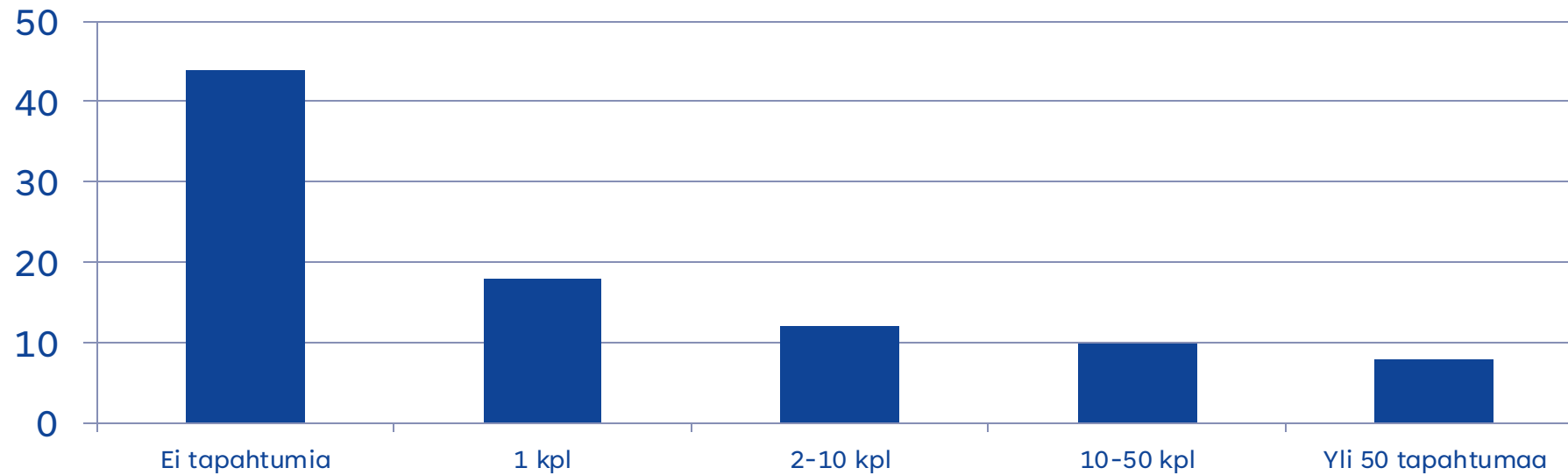
* Tapaturmavakuutuskeskus

** KT ry, Responsible Care –indikaattoritiedot. CIFF, Responsible Care indicator data

Prosessiturvallisuuustapahtumat 2024

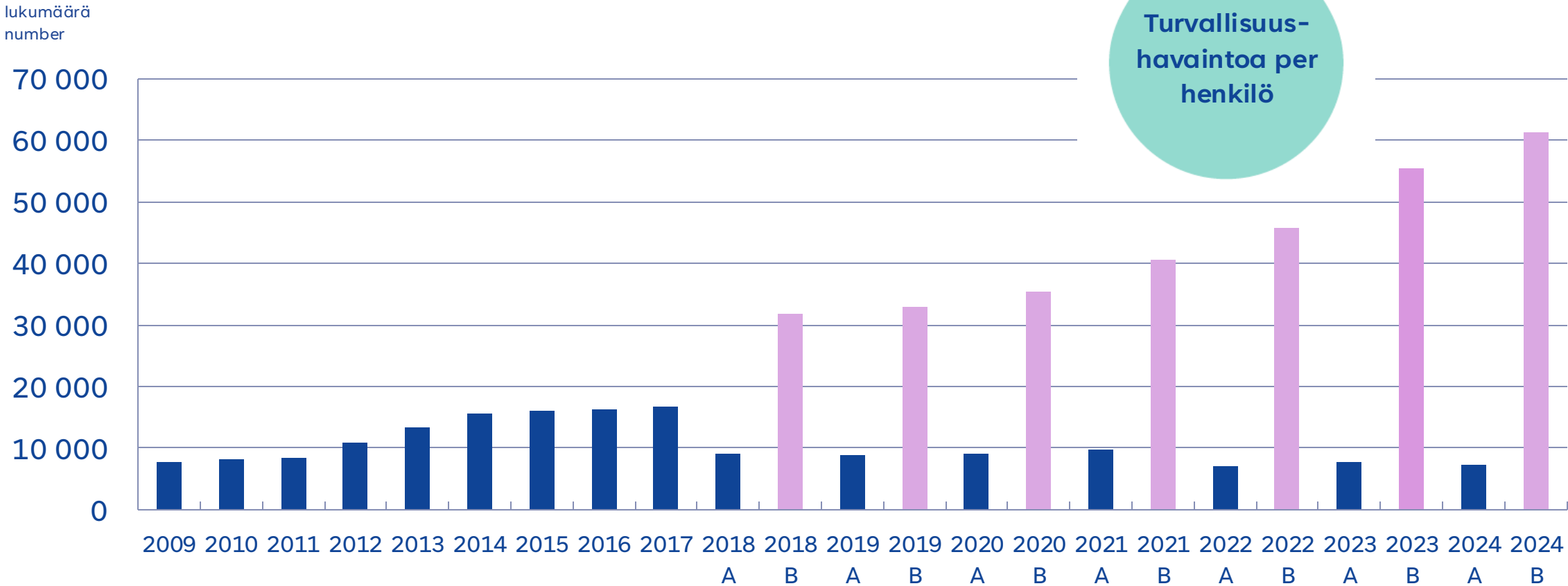
Mihin oman
yrityksesi
luku
asettuu?

Yritysten lkm / Prosessiturvallisuuustapahtumat
Number of companies / Process safety incidents



Läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushavaintojen raportointi

Number of near miss reports and safety observations



2018 > A: Läheltä-piti-tilanteet / Near-miss-reports
2018 > B: Turvallisuushavainnot / Safety observations

3
Turvallisuus-
havaintoa per
henkilö

Lähde: KT ry, Responsible Care -indikaattoritiedot
Source: CIFF, Responsible Care indicator data

KEMIANTEOLLISUUS

11:55–12:35

Lounas

- Salaattibuffet
- Leipä ja levitteet
- 2 pääruokavaihtoehtoa:
 - Sofian kalapihvit, karamellisoitua porkkanapyreetä, perunoita ja sitruuna-voikastiketta L, G
 - Yrttimarinoitua tofuä, karamellisoitua porkkanapyreetä, perunoita ja sitruuna-voikastiketta L, G

5.11.2025



EU - vastuullisuusraportointi

Stop the clock, Omnibus I, ESRS Quick fix?

- Stop-the-Clock siirtää aikataulua tietyiltä yritysryhmiltä
- Omnibus –ehdotus määrittelee ketkä ylipäättään ovat CSRD/CS3D-velvoitteen piirissä ja mitä heiltä vaaditaan
- ESRS Quick Fix keventää mitä tietoa ja millä tasolla raportoidaan
- VSME korostuu: Rahoittajien tarpeet tekevät VSME-standardista entistä relevanttimman.
 - Suuryrityksen tulee kysyä arvoketjultaan tarvitsemansa tiedot VSME:n puitteissa.
 - VSME-taso kelpaa lähtötasona ja varmentaja voi validoida VSME-pohjaisia tietoja.
 - Tapauskohtaiset arvioinnit/selitykset sallittuja, kunhan dokumentointi on riittävä.
- Stop-the-Clock ei muuta 1. aallon velvoitteita, mutta kokorajamuutokset voivat vaikuttaa muihin yhtiöihin.

Omnibus -esityksen tilanne

- Euroopan parlamentin täysistunto hylkäsi 22.10. JURI-valiokunnan Omnibus -raporttiluonnoksen. Parlamentti ottaa asian uudelleen käsittelyyn seuraavassa täysistunnossa 12.-13.11.
- Kiistakohtia: CSRD:n soveltamisalan kavennus (>1 000 hlö + >450 M€) sekä CSDDD:n siirtymäsuunnitelmavelvoite, eli Artikla 22.
 - Useat jäsenvaltiot (Ranska, Italia, Puola) pyrkivät poistamaan Art. 22:n trilogiassa.
- Taksonomia: 4.7.2025 delegoitu asetustuo kevennyksiä, soveltaminen 1.1.2026 alkaen; mahdollista raportoida 2026-kierroksella vanhan tai uuden mallin mukaan, kunhan erot selitetään.
- ESRS-päivitykset: EFRAG toimittaa esityksensä komissiolle marraskuun lopussa; käyttöönotto todennäköisesti 2026.

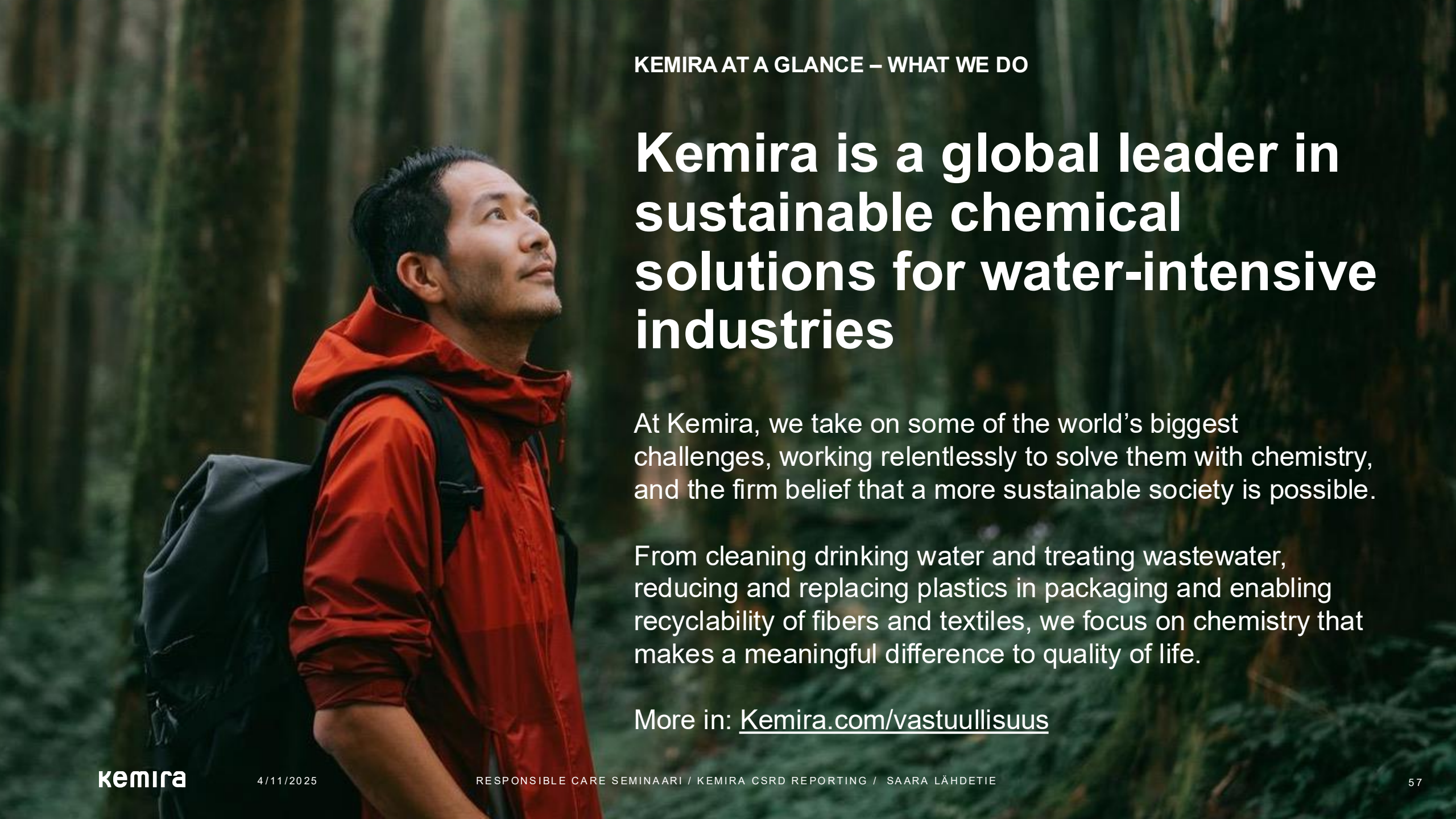
CSRD – 1. aallon yrityscase

- Saara Lähdetie, Kemira Oyj

Kemira CSRD Reporting



Saara Lähdetie – Head of Sustainability reporting, Finance & Accounting

A man in a red jacket and backpack is shown in profile, looking upwards in a forest setting. The background is a dense forest with tall trees and green foliage.

KEMIRA AT A GLANCE – WHAT WE DO

Kemira is a global leader in sustainable chemical solutions for water-intensive industries

At Kemira, we take on some of the world's biggest challenges, working relentlessly to solve them with chemistry, and the firm belief that a more sustainable society is possible.

From cleaning drinking water and treating wastewater, reducing and replacing plastics in packaging and enabling recyclability of fibers and textiles, we focus on chemistry that makes a meaningful difference to quality of life.

More in: [Kemira.com/vastuullisuus](https://kemira.com/vastuullisuus)

Kemira in numbers

REVENUE, EUR 2,9 BILLION	REVENUE FROM RENEWABLE SOLUTIONS, EUR 240 MILLION	RESEARCH IN RENEWABLE SOLUTIONS 31%	NEW PRODUCT & CONCEPT LAUNCHES 24
WATER TREATED WITH KEMIRA CHEMISTRY IN 2023 21 BILLION M3	71% OF GLOBAL ENERGY IS EMISSION FREE	52% OF USED RAW MATERIALS ARE RENEWABLE OR RECYCLED	58% OF OUR PRODUCTS IMPROVE CUSTOMER RESOURCE EFFICIENCY

4,698 EMPLOYEES
OPERATING IN **36**
COUNTRIES
58 MANUFACTURING
SITES
3 R&D CENTERS



Agenda

CSRD reporting implementation

Double materiality assessment

Assurance process and collaboration

Outcomes of the implementation

Ways forward

CSRD reporting implementation

From GRI to CSRD based Sustainability statement

- Sustainability report based on GRI by Sustainability and EHSQ functions over 10 years
- Towards CSRD
 - Change need communicated throughout the company
 - Double materiality assessment conducted with external support
 - Project team (3) formed by Finance & Accounting and Corporate sustainability, and supported by substance matter experts (5) from EHSQ, Sourcing, People & Culture and PSRA functions

Challenges during implementation

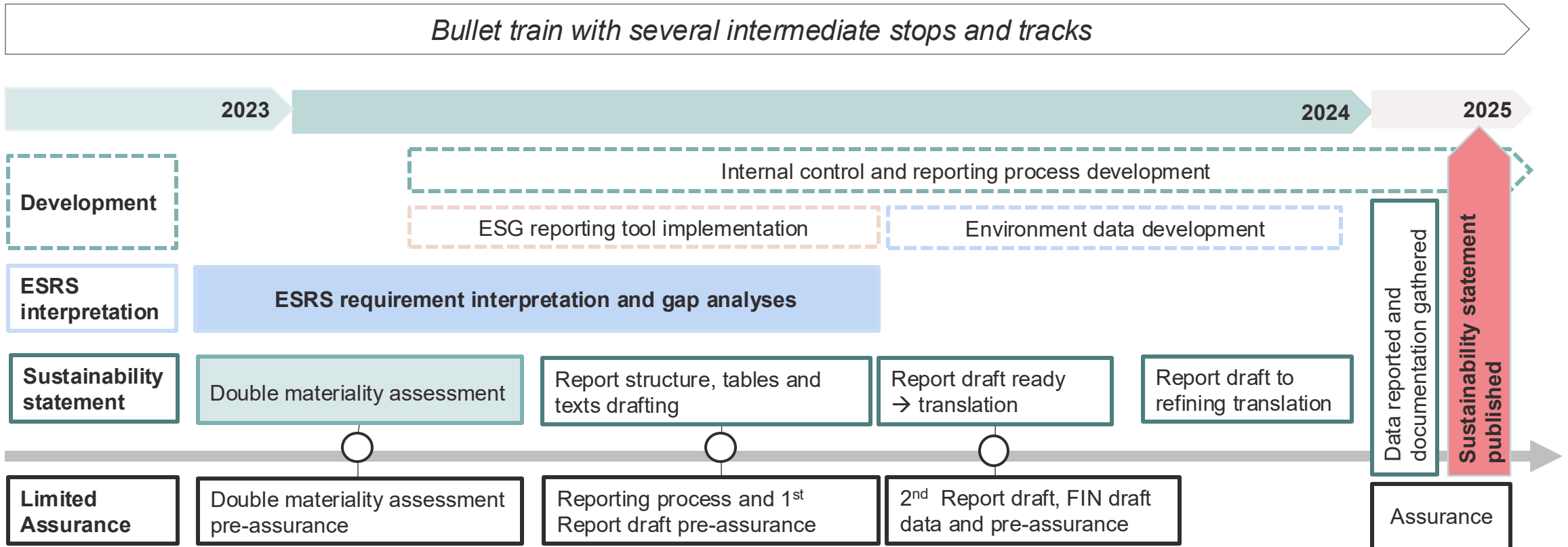
- Reporting process integrated to strict financial reporting schedule
- Understanding the extent of the change
- Insufficient resources time to time
- Interpretation of ESRS
- Reporting tool implementation slightly complicated and delayed
- Multiple discussion around most important sustainability matters and the threshold
- Time has gilded memories related to the implementation

Learning throughout the project
Five steps forward, three steps back, learn and repeat

CSRD reporting implementation process

Where we started

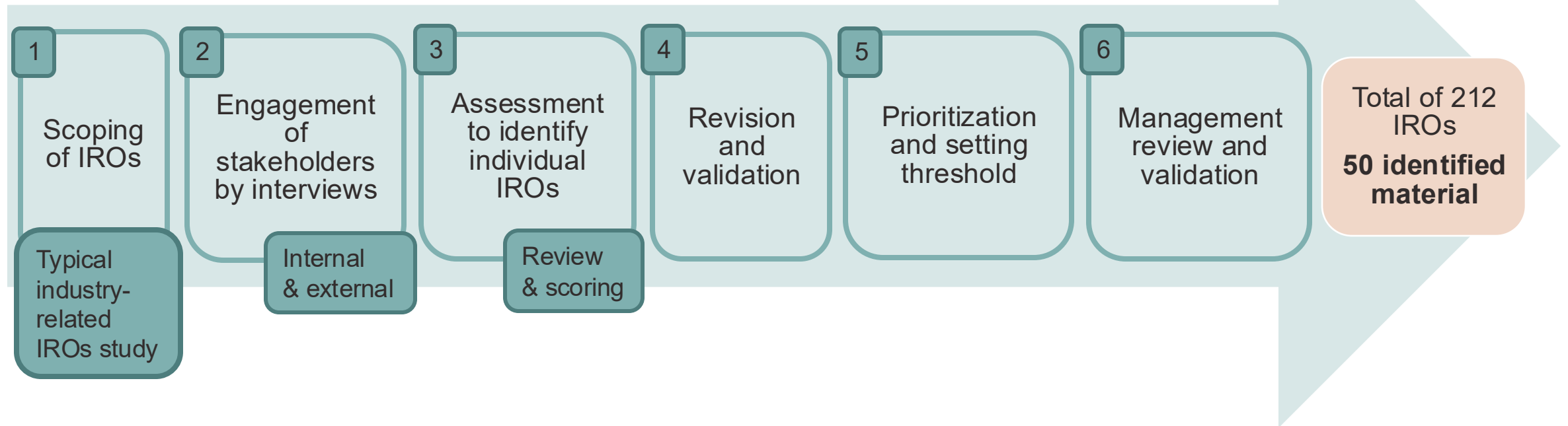
- Setting the implementation schedule started with integrating the report process to Finance reporting schedule
- Conduct gap analyses and find out the scope of reporting with materiality assessment



Double materiality assessment

- Materiality assessment and the results are the base and scope of the reporting
- First time the assessment process can be time consuming
- Important to have clear instructions, scale and assumption

Identifying impacts, risks and opportunities (IRO)



Assurance

Good collaboration and open discussion

- Structured schedule set together and mutual flexibility during the process
- Status meetings held regularly
- As much as pre-assured as possible
 - Double materiality assessment pre-assured well on time to be sure about the reporting scope
 - Pre-assurance conducted in phases and by sub-topic
 - Report text pre-assured two times to ensure that all the requirements are met and all the discussion held before year-end
 - Sustainability processes and data pre-assured

Documentations requirements and tools

- Basically, all the text and data disclosed in Sustainability statement need to have evidence
- Documentation claims based on pre-assurance
 - All the documentation possible delivered before year end
- Access to reporting tools
 - Latest version of the Sustainability statement available
 - Data assurance directly the Environment reporting tool
- Documentation saved to one place and delivered to auditor's documentation tool

Challenges arose from the fact that everyone was reporting first in compliance by ESRS

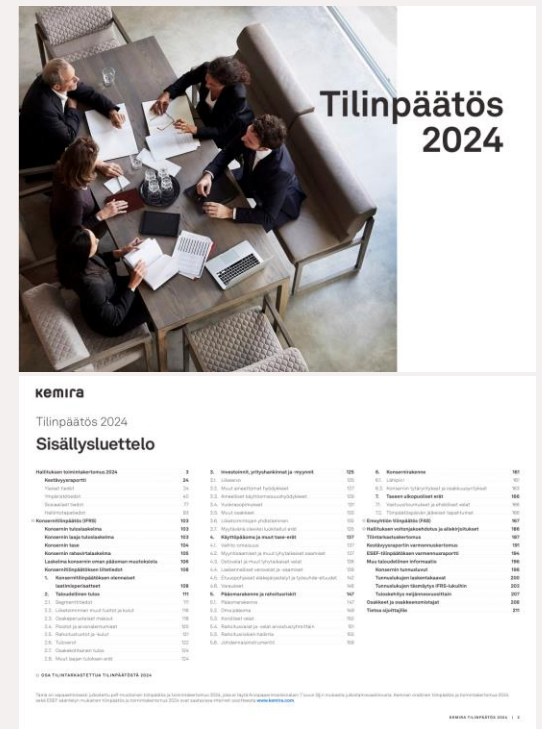
Outcome of the implementation

Outcomes of implementation

- Sustainability reporting team formed to Finance & Accounting function
- Better continues cross-functional collaboration
- More efficient reporting process integrated to strict financial reporting schedule and collaborative reporting tool
 - All reported figures are linked to document and ESRS requirements
 - Effective assurance process
 - Process that supports other sustainability reporting
- Environment data development

CSRD compliant Sustainability statement

- Structured 77-page long sustainability package in two languages
- Total number of 212 impacts, risks and opportunities and 50 identified material
- 8 sustainability topics covered
- Approximately 650 datapoints from total 783 mandatory datapoints disclosed



→ [Kemira Tilinpäätös 2024](#)

Way forward

Lessons learned and best practices

- Communication and structure are the key to an efficient and high-quality reporting process
- Set structured schedule, but be flexible when you hit an obstacle or have sufficient resources
- Conduct the double materiality assessment well and bring together all necessary persons
 - Materiality assessment is very good and efficient process to find out where and what to prioritize
- Benchmark openly with other companies
- Dare to challenge yourself, colleagues and assures

Next step

- Sustainability reporting process and tool development that supports mandatory and voluntary reporting
- Kemira's Climate change Transition plan development and quantification of risks and opportunities related to Environment
- Developing Double materiality assessment process conjunction with Enterprise Risk Management process
- New ESRS requirements coming in 2026 or 2027

Don't do it just, because it is mandatory – try to see it as a possibility to develop data, reporting, processes and policies as well as a way to communicate better

Questions?

ESRS Quick Fix, VSME -raportointi ja työkalut

- Rosa Degerman, Bureau Veritas



**BUREAU
VERITAS**

ESRS PÄIVITYKSET JA VSME:N ROOLI YRITYSTEN KESTÄVYYSRAPORTOINNISSA

ROSA DEGERMAN, BUREAU VERITAS FINLAND

**RESPONSIBLE CARE -SEMINAARI 2025
4.11.2025**

SISÄLTÖ



01

**Muutokset
kestävyysraportoinnin
kentässä**



02

**Tulevat ESRS
päivitykset**



03

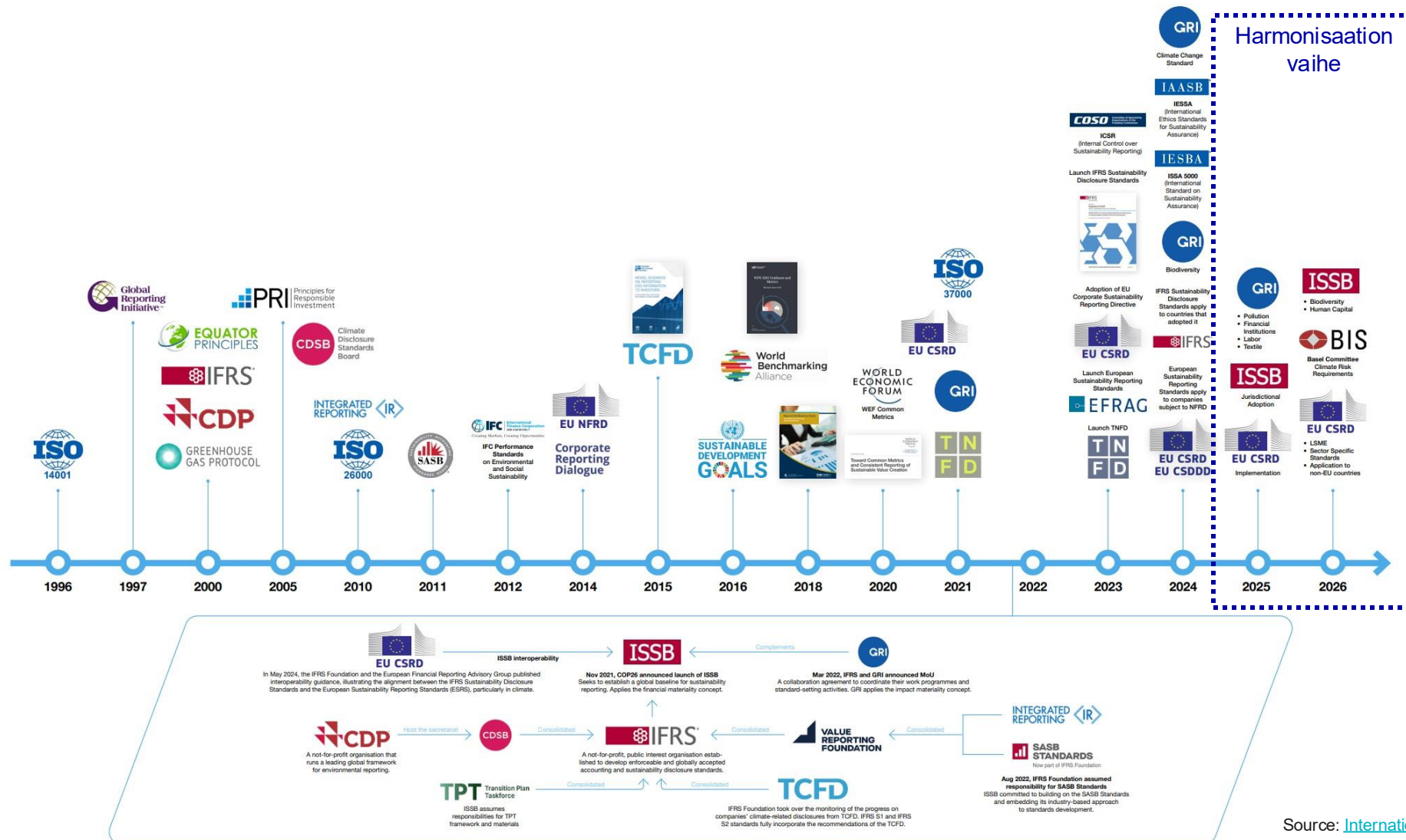
**VSME:n rooli
kestävyysraportoinnin
kentässä**



04

**VSME:n
käyttöönottoa
helpottavat työkalut
ja resurssit**

MITÄ KUULUU KESTÄVYYSRAPORTOINNILLE?



OMNIBUS, STOP-THE-CLOCK, QUICK FIX

- Euroopan Komission tavoitteena on yksinkertaistaa yritysten toimintaympäristöä → Omnibus-paketit
- Kestävyysraportointiin vaikuttaa erityisesti ns. “Green Omnibus” ehdotus (CSRD, CSDDD, taksonomia-asetus, CBAM)
- Merkittävimmät CSRD-muutosehdotukset:
 - Raportointivelvollisuuden lykkäys kahdella vuodella toisen ja kolmannen aallon yrityksille (Stop-the-Clock)
 - Helpotuksia ensimmäisen aallon yrityksille tuleviin raportointikierroksiin (Quick Fix)
 - Soveltamisrajan nosto yli 1000 työntekijän yrityksiin (nyt 250)
 - ESRS-standardien päivitys



EFRAG unveils Draft Simplified ESRS: A European Milestone for Sustainability Reporting

04/12/2025 - 04/12/2025
09:00 - 13:00
Hybrid

Live webcast

Watch the live webcast or the on-demand recording at a later stage.

[Watch online](#)

QUICK FIX TARKEMMIN

Huom! 1. aallon yritykset, jotka käyttävät siirtymäsäännöksiä, on kuitenkin raportoitava tiettyjä yhteenvetotietoja kyseisestä aiheesta, jos kyseinen aihe on niille olennainen (ESRS 2, kohta 17)



Ketä koskee?	Aiempi siirtymäsäännös	Quick fix -Modifikaatio
Kaikki 1. aallon yritykset	Voi jättää soveltuvin osin raportoimatta tietyt ennakoitujen taloudellisten vaikutusten arviot FY 2024	Jatkettu FY 2025 ja 2026

QUICK FIX TARKEMMIN

Huom! 1. aallon yritykset, jotka käyttävät siirtymäsäännöksiä, on kuitenkin raportoitava tiettyjä yhteenvedotietoja kyseisestä aiheesta, jos kyseinen aihe on niille olennainen (ESRS 2, kohta 17)

Ketä koskee?	Aiempi siirtymäsäännös	Quick fix -Modifikaatio
Kaikki 1. aallon yritykset	Voi jättää soveltuvin osin raportoimatta tietyt ennakoitujen taloudellisten vaikutusten arviot FY 2024	Jatkettu FY 2025 ja 2026
1. aallon yritykset, korkeintaan 750 työntekijää	Voi jättää scope 3 kasvihuonekaasupäästöt ja kokonaispäästöt raportoimatta FY 2024	Jatkettu FY 2025 ja 2026
	Voi jättää kaikki ESRS E4 (biodiversiteetti ja ekosysteemit) tiedot raportoimatta FY 2024 ja 2025	Jatkettu FY 2026
	Voi jättää kaikki ESRS S1 (oma työvoima) tiedot raportoimatta FY 2024	Jatkettu FY 2025 ja 2026
	Voi jättää kaikki ESRS S2 (arvoketjun työntekijät) tiedot raportoimatta FY 2024 ja 2025	Jatkettu FY 2026
	Voi jättää kaikki ESRS S3 (vaikutusten alaiset yhteisöt) tiedot raportoimatta FY 2024 ja 2025	Jatkettu FY 2026
	Voi jättää kaikki ESRS S4 (kuluttajat ja loppukäyttäjät) tiedot raportoimatta FY 2024 ja 2025	Jatkettu FY 2026

QUICK FIX TARKEMMIN

Huom! 1. aallon yritykset, jotka käyttävät siirtymäsäännöksiä, on kuitenkin raportoitava tiettyjä yhteenvetotietoja kyseisestä aiheesta, jos kyseinen aihe on niille olennainen (ESRS 2, kohta 17)

Ketä koskee?	Aiempi siirtymäsäännös	Quick fix -Modifikaatio
Kaikki 1. aallon yritykset	Voi jättää soveltuvin osin raportoimatta tietyt ennakoitujen taloudellisten vaikutusten arviot FY 2024	Jatkettu FY 2025 ja 2026
1. aallon yritykset, korkeintaan 750 työntekijää	Voi jättää scope 3 kasvihuonekaasupäästöt ja kokonaispäästöt raportoimatta FY 2024	Jatkettu FY 2025 ja 2026
	Voi jättää kaikki ESRS E4 (biodiversiteetti ja ekosysteemit) tiedot raportoimatta FY 2024 ja 2025	Jatkettu FY 2026
	Voi jättää kaikki ESRS S1 (oma työvoima) tiedot raportoimatta FY 2024	Jatkettu FY 2025 ja 2026
	Voi jättää kaikki ESRS S2 (arvoketjun työntekijät) tiedot raportoimatta FY 2024 ja 2025	Jatkettu FY 2026
	Voi jättää kaikki ESRS S3 (vaikutusten alaiset yhteisöt) tiedot raportoimatta FY 2024 ja 2025	Jatkettu FY 2026
	Voi jättää kaikki ESRS S4 (kuluttajat ja loppukäyttäjät) tiedot raportoimatta FY 2024 ja 2025	Jatkettu FY 2026
1. aallon yritykset, enemmän kuin 750 työntekijää	Raportointi ESRS E4 (biodiversiteetti ja ekosysteemit) tiedoista jos olennainen teema, ei siirtymäsäännöstä	Voi jättää tiedot raportoimatta FY 2025 ja 2026
	Voi jättää tietyt ESRS S1 (oma työvoima) tiedot raportoimatta FY 2024 (esim. työehtosopimusten kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu ETA-alueen ulkopuolisissa maissa, työntekijöiden ulkopuolisten henkilöiden terveys ja turvallisuus, työn ja yksityiselämän tasapaino)	Jatkettu FY 2025 ja 2026
	Raportointi ESRS S2 (arvoketjun työntekijät) tiedoista jos olennainen teema, ei siirtymäsäännöstä	Voi jättää tiedot raportoimatta FY 2025 ja 2026
	Raportointi ESRS S3 (vaikutusten alaiset yhteisöt) tiedoista jos olennainen teema, ei siirtymäsäännöstä	Voi jättää tiedot raportoimatta FY 2025 ja 2026
	Raportointi ESRS S4 (kuluttajat ja loppukäyttäjät) tiedoista jos olennainen teema, ei siirtymäsäännöstä	Voi jättää tiedot raportoimatta FY 2025 ja 2026

ESRS PÄIVITYSTEN LUONNOKSET (7/2025)

Kaksoisolennaisuusanalyysin (DMA) selkeytys

Raporttien parempi luettavuus ja ytimekkyys

Yleisten tietojen ja aihekohtaisten standardien päällekkäisyyksien poistaminen

ESRS-standardien ymmärrettävyyden, selkeyden ja saavutettavuuden parantaminen

Kuormitusta vähentävien helpotuksien käyttöönotto

Parannettu yhteensopivuus globaalien raportointistandardien kanssa

- Uusi käytännön näkökohtia käsittelevä osio DMA:n toteutuksessa
- Tiedon olennaisuuden roolin korostus
- Tarkentava ohjeistus korjaus-, lieventämis- ja ehkäisytoimien huomioimisesta vaikutuksen olennaisuutta arvioitaessa
- Tarkennus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien (IRO) tunnistamisen ja raportoitavien aiheiden ja ala-aiheiden väliseen suhteeseen
- "Olennainen aihe" korvattu termillä "olennaisten IRO:jen yhteydessä raportoitava aihe" osoittamaan, että aihe ei ole olennainen sinänsä, vaan sen IRO:t
- Tiedon aggregointi- ja disaggregointikriteerejä selkeytetty

ESRS PÄIVITYSTEN LUONNOKSET (7/2025)

Kaksoisolennaisuusanalyysin (DMA) selkeytys

Raporttien parempi luettavuus ja ytimekkyys

Yleisten tietojen ja aihekohtaisten standardien päällekkäisyyksien poistaminen

ESRS-standardien ymmärrettävyyden, selkeyden ja saavutettavuuden parantaminen

Kuormitusta vähentävien helpotuksien käyttöönotto

Parannettu yhteensopivuus globaalien raportointistandardien kanssa

- Yritykset saavat sisällyttää tiivistelmän (executive summary) raportin alkuun.
- EU-taksonomiaan liittyvien tietojen sisällyttäminen raportin liitteeksi sallitaan.
- Yksityiskohtaisimpien tietojen, kuten tarkkojen mittarien, sisällyttäminen omaan osioon tai liitteeksi sallitaan.
- Ei-olennaisiin asioihin liittyvien lisätietojen esittäminen raportin liitteenä sallitaan.

ESRS PÄIVITYSTEN LUONNOKSET (7/2025)

Kaksoisolennaisuusanalyysin (DMA) selkeytys

Raporttien parempi luettavuus ja ytimekkyys

**Yleisten tietojen ja aihekohtaisten standardien
pällekkäisyyksien poistaminen**

ESRS-standardien ymmärrettävyyden, selkeyden ja
saavutettavuuden parantaminen

Kuormitusta vähentävien helpotuksien käyttöönotto

Parannettu yhteensopivuus globaalien
raportointistandardien kanssa

- ESRS 2:n "vähimmäistiedonantovaatimuksien" nimeäminen uudelleen "yleisiksi tiedonantovaatimuksiksi" ja datapisteiden vähennys
- Käytäntöjä, toimia ja tavoitteita (PAT) koskevien datapisteiden vähennys
- Yleisten tiedonantovaatimusten lähestymistavan soveltaminen ESRS 2 muihin aihekohtaisiinkokonaisuuksiin
- Selvennys, että PAT-tiedot raportoidaan vain jos ne ovat saatavilla

ESRS PÄIVITYSTEN LUONNOKSET (7/2025)

Kaksoisolennaisuusanalyysin (DMA) selkeytys

Raporttien parempi luettavuus ja ytimekkyys

Yleisten tietojen ja aihekohtaisten standardien päällekkäisyyksien poistaminen

ESRS-standardien ymmärrettävyyden, selkeyden ja saavutettavuuden parantaminen

Kuormitusta vähentävien helpotuksien käyttöönotto

Parannettu yhteensopivuus globaalien raportointistandardien kanssa

- Aiempien vapaaehtoisten tiedonantovaatimusten kategorioiden poisto
- Standardien rakenteen päivitys niin että soveltamisvaatimukset esitetään välittömästi niihin liittyvien tiedonantovaatimuksien alapuolella
- Uusi vapaaehtoinen toteuttamista tukeva ohjeistus

ESRS PÄIVITYSTEN LUONNOKSET (7/2025)

Kaksoisolennaisuusanalyysin (DMA) selkeytys

Raporttien parempi luettavuus ja ytimekkyys

Yleisten tietojen ja aihekohtaisten standardien päällekkäisyyksien poistaminen

ESRS-standardien ymmärrettävyyden, selkeyden ja saavutettavuuden parantaminen

Kuormitusta vähentävien helpotuksien käyttöönotto

Parannettu yhteensopivuus globaalien raportointistandardien kanssa

- Yritys voi käyttää "kohtuullisia ja perusteltuja tietoja, jotka ovat saatavilla ilman kohtuutonta kustannusta tai vaivaa" mittareiden raportoinnissa
- Helpotukset, jotka sallivat yrityksen raportoida vain osan laajuudesta, kun luotettavia tietoja ei ole saatavilla ilman kohtuuttomia kustannuksia. Suunnitelma kattavuuden parantamiseksi tulevina vuosina kuitenkin vaaditaan.
- Helpotus arvoketjutietojen osalta mm. niin, ettei primääridataa preferoida. Suoran datan tai arvioiden käyttö sallitaan riippuen datan käytännöllisyydestä ja luotettavuudesta.
- Helpotus, joka (1) sulkee pois toiminnot, jotka eivät ole merkittäviä IRO:jen ajureita mittareiden laskennasta ja (2) sulkee pois yhteisoperaatiot, joissa yrityksellä ei ole operatiivista kontrollia, ympäristömittareista (muut kuin ilmasto)
- Helpotuksia odotettujen taloudellisten vaikutusten julkistamiseen, linjaus IFRS S1 kanssa

ESRS PÄIVITYSTEN LUONNOKSET (7/2025)

Kaksoisolennaisuusanalyysin (DMA) selkeytys

Raporttien parempi luettavuus ja ytimekkyys

Yleisten tietojen ja aihekohtaisten standardien päällekkäisyyksien poistaminen

ESRS-standardien ymmärrettävyyden, selkeyden ja saavutettavuuden parantaminen

Kuormitusta vähentävien helpotuksien käyttöönotto

Parannettu yhteensopivuus globaalien raportointistandardien kanssa

- Kielen ja terminologian yhdenmukaistaminen IFRS S1 ja IFRS S2 kanssa ilmastoon liittyvissä tiedonantovaatimuksissa.
- Kasvihuonekaasupäästöjen julkistaminen taloudellisen kontrollin lähestymistavan mukaisesti. Erillinen Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen julkistaminen operatiivisen kontrollin käsitteen mukaisesti vain silloin, kun taloudellinen kontrolli ei tarjoa totuudenmukaista kuvaa päästöistä.

PK-YRITYKSILLE VAPAAEHTOINEN KESTÄVYYSRAPORTOINTISTANDARDI

- VSME = Voluntary reporting standard for SMEs
- PK-yrityksille, joihin kohdistuu CSRD:n alla raportoivien suurempien asiakkaiden kyselyitä
- Julkaistu joulukuussa 2024 EFRAG:in toimesta
- Linjassa ESR-standardien kanssa
- Kehitetty yhdessä markkinoiden kanssa
- Yksinkertaistettu kieli, sisältö ja modulaarisuus
- Perusmoduulissa 11 tiedonantovaatimusta (B1 – B11)
- Laajennetussa moduulissa tämän lisäksi 9 tiedonantovaatimusta (C1 – C9)

**VSME:N ROOLI
KESTÄVYYS-
RAPORTOINNIN
KENTÄSSÄ**

STANDARDIN SISÄLTÖ

Table of Contents

Objective of this Standard and to which undertakings it applies	4
Structure of this Standard	5
Principles for the preparation of the sustainability report (Basic and Comprehensive Module)	6
Basic Module	8
Basic Module – General information	8
B1 – Basis for preparation	8
B2 – Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	8
Basic Module – Environment metrics	9
B3 – Energy and greenhouse gas emissions	9
B4 – Pollution of air, water and soil	9
B5 – Biodiversity	9
B6 – Water	10
B7 – Resource use, circular economy and waste management	10
Basic Module – Social metrics	10
B8 – Workforce – General characteristics	10
B9 – Workforce – Health and safety	10
B10 – Workforce – Remuneration, collective bargaining and training	10
Basic Module – Governance metrics	11
B11 – Convictions and fines for corruption and bribery	11
Comprehensive Module	12
Comprehensive Module – General information	12
C1 – Strategy: Business Model and Sustainability – Related Initiatives	12
C2 – Description of practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	12
Comprehensive Module – Environmental Metrics	12
Consideration when reporting on GHG emissions under B3 (Basic Module)	12
C3 – GHG reduction targets and climate transition	13
C4 – Climate risks	13
Comprehensive Module – Social Metrics	13
C5 – Additional (general) workforce characteristics	13
C6 – Additional own workforce information - Human rights policies and processes	13
C7 – Severe negative human rights incidents	14
Comprehensive Module – Governance Metrics	14
C8 – Revenues from certain sectors and exclusion from EU reference benchmarks	14
C9 – Gender diversity ratio in the governance body	14
Basic Module: Guidance	15
Basic Module Guidance – General information	15
Basic Module Guidance – Environmental Metrics	17
Basic Module Guidance – Social Metrics	38
Basic Module Guidance – Business Conduct Metrics	41
Comprehensive Module: Guidance	43
Comprehensive Module Guidance – General information	43
Comprehensive Module Guidance – Environmental Metrics	44
Comprehensive Module Guidance – Social Metrics	46
Comprehensive Module Guidance – Business Conduct Metrics	47
Appendix A: Defined terms	49
Appendix B: List of possible sustainability issues	56
Appendix C: Background information for financial market participants that are users of the information produced using this Standard (reconciliation with other EU regulations)	59

Tavoitteet, rakenne ja
hyödyntämisen periaatteet

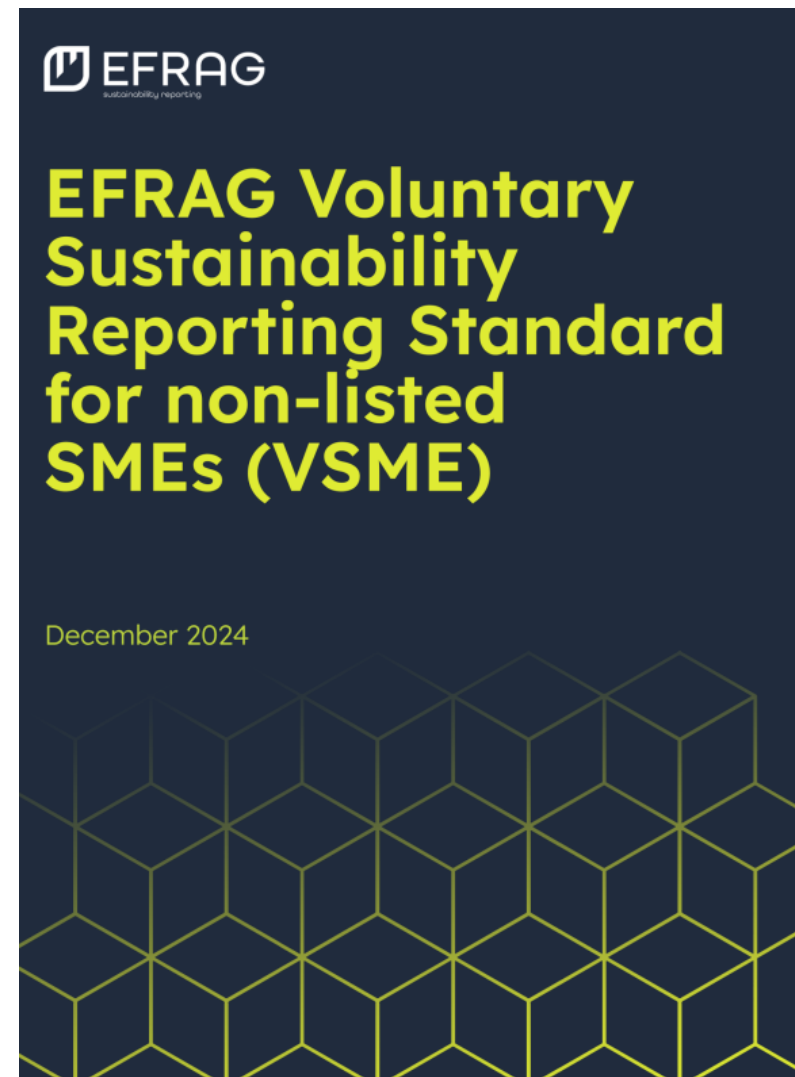
Perusmoduulin sisältö B1 – B11

Laajennetun moduulin sisältö C1-
C9

Perusmoduulin tarkentavat ohjeet

Laajennetun moduulin tarkentavat
ohjeet

Liitteet: termit, vastuullisuusteemat,
lisätietoa tiedon käyttäjille



VSME STANDARDI - MODUULIT

Perusmoduuli

- Suunnattu mikroyrityksille, lähtötaso muille yrityksille
- Yksinkertaistettu kieliasu
- 11 tiedonantovaatimusta (soveltuvin osin)

Valmistelun perusta

- B1 – Raportin valmistelun perusta
- B2 – Aloitteet siirtymiseksi kohti kestävämpää taloutta

Ympäristö

- B3 – Energia ja kasvihuonepäästöt
- B4 – Ilman, meren ja maaperän saastuminen
- B5 – Luonnon monimuotoisuus
- B6 – Vesi
- B7 – Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Ihmiset

- B8 – Työvoima (yleiset ominaispiirteet)
- B9 – Työvoima (terveys ja turvallisuus)
- B10 – Työvoima (palkkaus, kollektiivinen neuvottelu ja koulutukset)

Hallinto

- B11 – Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnassa

Laajennettu moduuli

- Perusmoduulia tarkentavat tiedonantovaatimukset isommille/vastuullisuustyössään pidemmällä oleville yrityksille
- Finanssilaitosten/raportin käyttäjän vaatimukset (ESG riskiprofiili)
- 9 tiedonantovaatimusta (soveltuvin osin)

Valmistelun perusta

- C1 – Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyteen liittyvät aloitteet
- C2 - Kuvaus käytännöistä, politiikoista ja tulevista aloitteista siirtymässä kohti kestävämpää taloutta

Ympäristö

- C3 – Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä
- C4 – Ilmastoriskit

Ihmiset

- C5 – Lisätiedot (yleiset) työvoiman ominaispiirteistä
- C6 – Lisätiedot omaan työvoimaan liittyen – ihmisoikeuspolitiikat ja – prosessit
- C7 – Vakavat ihmisoikeusrikkomukset

Hallinto

- C8 – Liikevaihto tietyiltä toimialoilta
- C9 – Hallintoelinten sukupuolijakauma

VSME – PERUSMODUULI

B3 - ENERGIA JA KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

Energy & greenhouse
gas emissions

30 – 31

90 -109



Perusmoduuli	Sisältö (tiivistelmä)	Soveltuvin osin / Pakollinen / Valinnainen																
B3 – Energia ja kasvihuonepäästöt	Kokonaisenergiankulutus megawattitunteina (MWh), jaoteltuna alla olevan taulukon mukaisesti (jos tiedot saatavilla). <table><tr><td></td><td>Renewable</td><td>Non-renewable</td><td>Total</td></tr><tr><td>Electricity (as reflected in utility billings)</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Fuels</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Total</td><td colspan="3"></td></tr></table>		Renewable	Non-renewable	Total	Electricity (as reflected in utility billings)				Fuels				Total				Pakollinen, erittely soveltuvin osin
		Renewable	Non-renewable	Total														
Electricity (as reflected in utility billings)																		
Fuels																		
Total																		
	- Arvioidut kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (tCO2e) GHG Protocol Corporate standardin mukaisesti (Scope 1 ja Scope 2 sijaintiperusteisesti) - Kasvihuonekaasupäästöintensiteetti tCO2e/liikevaihto	Pakollinen																

B3 Energy and greenhouse gas emissions

Energy

The most significant electricity consumption occurs in equipment shelters; the company neither acquires nor produces heat. Valoo has two rented offices, whose electricity and heat consumption are considered in the table. The company had one company car in use from January to May 2024. Fuel consumption for construction is included upstream in the value chain.

Table 7. Energy consumption.

	Fossil [MWh]	Nuclear [MWh]	Renewable [MWh]	Renewable, bio. [MWh]	Renewable self-gen. [MWh]
Fuel	0.9	0	0	0	0
Electricity (Market-based)	80.0	21.4	2.8	2.7	0
Electricity (Location-based)	12.2	37.7	38.1	19.0	0
Heat (Market-based)	59.8	8.6	15.6	66.3	0
Heat (Location-based)	54.8	0.0	19.8	75.7	0

Päästöjen vähentäminen

Oman toiminnan päästöjen vähentämisessä energiatehokkuustoimilla on keskeinen rooli.

Valtaosa yrityksen päästöistä tulee Scope 3 päästöistä, sillä päästöjä aiheutuu erityisesti raaka-aineiden hankinnasta.

Koko toimitusketju vähentää kasvihuonekaasupäästöjä jatkuvasti. Numeraalista tavoitetta ei ole määritetty. Suunniteltuja vähennystoimia ovat vähäpäästöisempien raaka-aineiden etsiminen ja tuotannon jälkeen kierrätettyjen raaka-aineiden käyttö tuotteissamme mahdollisuuksien mukaan.

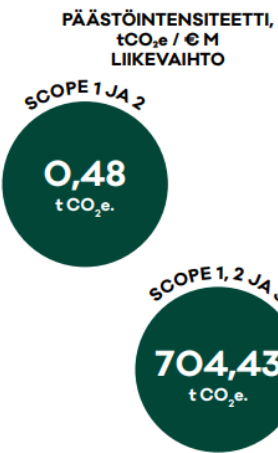
Päästöjen kehitys

Scope 1 & 2 -päästöt vuonna 2024
Vuoden 2024 scope 1 ja 2 -päästöt olivat 14,54 tCO₂e, mikä vastaa 0,07 % Fredmanin kokonaispäästöistä. Scope 1 ja 2 -päästöt laskevat 6 % vuoden 2022 lähtötasoon verrattuna (15,48 tCO₂e). Suurimpana yksittäisenä tekijänä vaikutti Fredmanin Espoon toimiston siirtyminen energiatehokkaampiin toimitiloihin.

Scope 3 -päästöt vuonna 2024
Scope 3 -päästöt olivat 21 534,03 tCO₂e. Fredmanin päästöistä 99,93 % aiheutuu arvoketjun epäsuorista päästöistä – erityisesti ostetuista tuotteista ja palveluista, kuljetuksista sekä myytyjen tuotteiden käytöstä poistamisesta. Suurimmat päästöt syntyivät raaka-aineiden hankinnasta, ja alumiini oli yksittäisenä raaka-aineena suurin päästöjen aiheuttaja.

TAULUKKO 6: PÄÄSTÖJEN KEHITYS

KASVIHUONEPÄÄSTÖT	2024 tCO ₂ e	2022 tCO ₂ e
Scope 1	12,69	9,08
Scope 2	1,85	6,4
Scope 3	21 534,03	25 003,51
Yhteensä	21 548,57	25 018,99



Päästöt per myyty tonnit

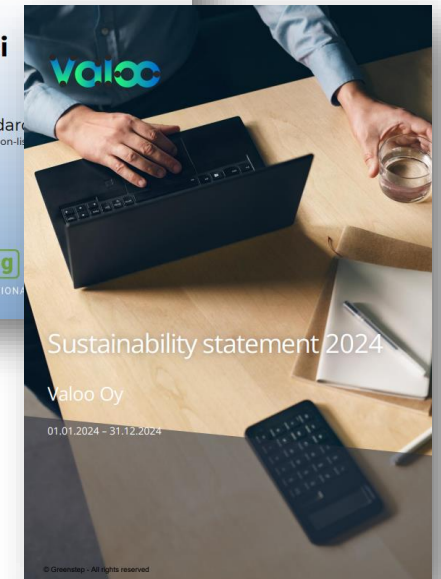
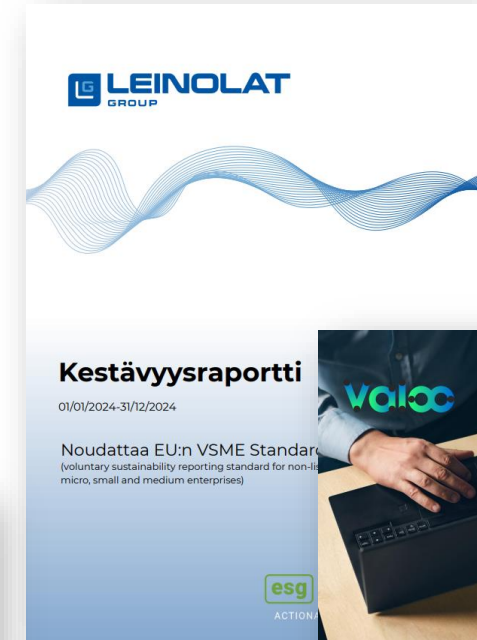
Vuoden 2024 päästöt per myyty tonnit olivat 4,92 tCO₂e ja vuoden 2022 5,57 tCO₂e.

Vuoden 2022 luvuista puuttuu 88 tuotetta, joista ei ollut painotietoja olemassa. Kappalemäärällisesti näistä tulee kuitenkin hyvin pieni osa vuoden myynneistä, joten oletettavasti nämä eivät vaikuta ratkaisevasti päästölaskennan tulokseen. Vuonna 2022 on myyty kiloissa enemmän kuin 2024, vaikka kappalemäärällisesti vuonna 2024 on myyty enemmän.

Myös myytyihin kappalemääriin suhteutettuna vuoden 2024 päästöt olivat siis pienemmät kuin vuonna 2022.

FREDMANIN HIILIJALANJÄLKI
PIENENI KOKONAISUUDESSAAN
14 % VERRATTUNA VUODEN 2022
(25 018,99 tCO₂e) LÄHTÖTASOON.

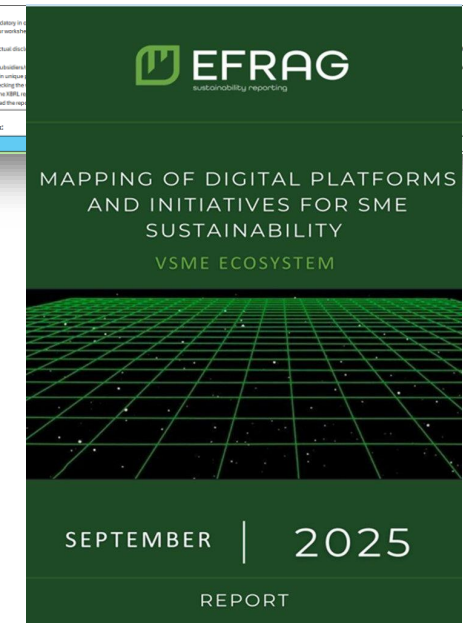
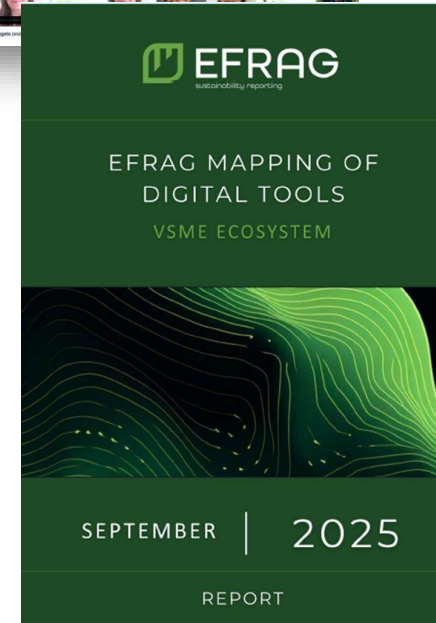
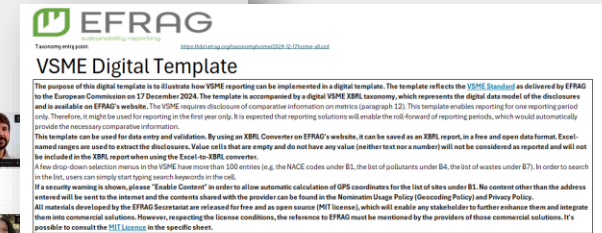
VSME-RAPORTTEJA ON JO JULKAISTU JA JULKAISTAAN JATKUVASTI ENEMMÄN



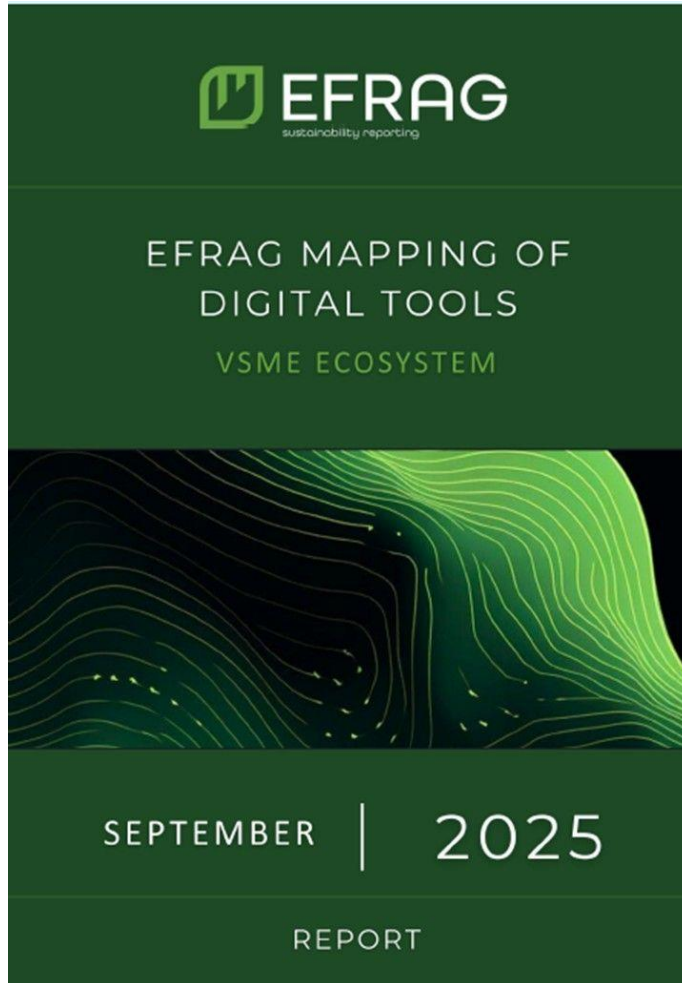
VSME:N KÄYTTÖÖNOTTOA HELPOTTAVAT TYÖKALUT JA RESURSSIT

- [VSME-standardi](#) on EFRAG:in sivuilta vapaasti ladattavissa
- VSME Ekosysteemi: tilaisuudet ja koulutukset, VSME:n käyttöönottoa tukevat resurssit
- EFRAG on julkaissut [VSME:stä opetusvideoita 15 eri kielellä](#) (mm. ENG ja SE)
- EFRAG julkaissut [raportointipohjan sekä lisäohjeistusta raportointiin](#)

VSME Deep dive educational videos



DIGITAALISET TYÖKALUT



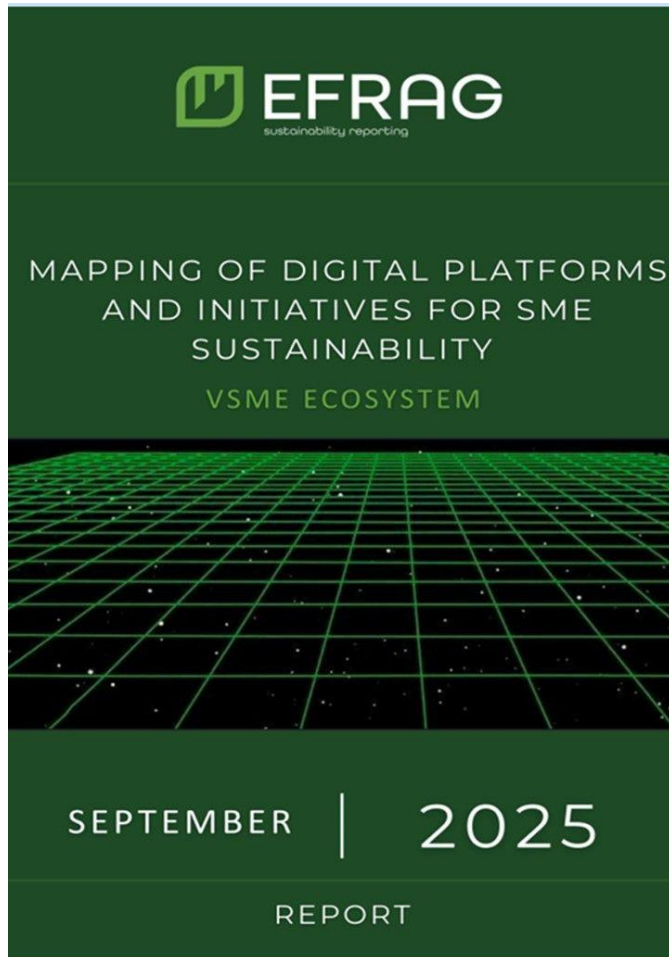
MITÄ KARTOITETTIIN?

- GHG-laskurit
- Geolokaatiotyökalut
- Vesistressin arviointityökalut
- Biologisen monimuotoisuuden herkkien alueiden työkalut

100 arvioidusta työkalusta 12 shortlistattiin -> työkalut listattu EFRAG:in sivulla ja niitä päivitetään säännöllisesti.

EFRAG kannustaa jäsenvaltioita kehittämään ja edistämään työkaluja erityisesti geopaikannukseen, vesistressiin ja biologiseen monimuotoisuuteen liittyen.

DIGITAALISET ALUSTAT JA ALOITTEET



MITÄ KARTOITETTIIN?

- Olemassa olevia digitaalisia alustoja ja aloitteita, jotka tukevat pk-yritysten kestävyysraportointia joko suunnitteluvaiheessa tai implementaatioissa.

223 alustaa tai aloitetta kartoitettiin julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin osalta.

82,06% alustoista on yksityisten toimijoiden kehittämiä.

Raportissa vertaillaan 20 shortlistattua alustaa.

Lisää maksuttomia alustoja odotetaan tulevaisuudessa markkinoiden kehittyessä.

Varmennuksen/verifikaation rooli todennäköisesti kasvaa tulevaisuudessa.

KIITOS!

Pysy ajan tasalla tulevista tapahtumista ja koulutuksista tilaamalla
[uutiskirjeemme](#) tai kerran kvartaalissa ilmestyvä
[kestävyyskatsauksemme!](#)



ROSA DEGERMAN

Vastuullisuusasiantuntija

+358 (0) 45 639 7101

rosa.degerman@bureauveritas.com

Bureau Veritas Finland



SUURI
Yritysvastuu-
päivä
11.11.2025

PÄÄYHTEISTYÖKUMPPANI



KESKUS-
KAUPPAKAMARI



**BUREAU
VERITAS**

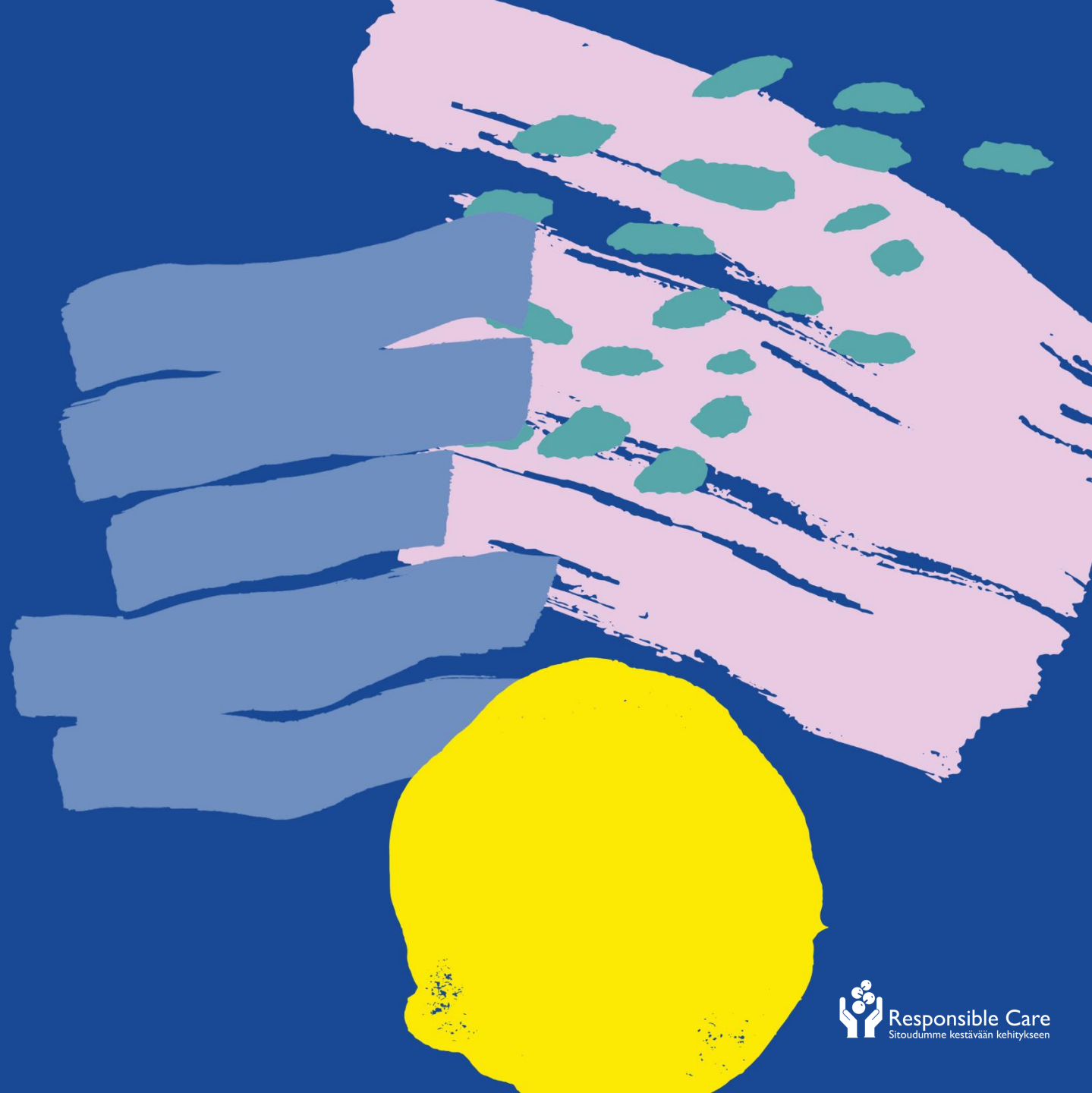
Shaping a World of Trust



Keskustelu: kokemukset ja kysymykset

KEMIANTEOLLISUUS

14:15–14:30
Kahvitauko



5.11.2025

RC-kehitystyö

Biodiversiteetti RC:ssä – uudet kysymykset

- Katarina Dahlman, Kemianteollisuus ry

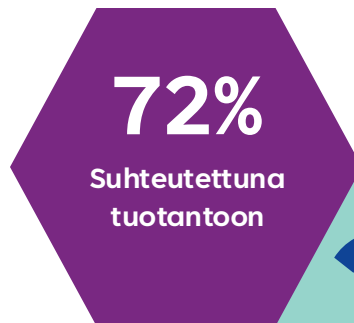
Luontopositiivinen, hiilineutraali kemia

Vuonna 2022 päivitetty - Luontopositiivinen
hiilineutraali kemia 2045.

Tiekartassa asetettu välitavoite: vuonna 2025
70 prosentilla yrityksistä olisi luonnon
monimuotoisuuteen liittyviä tavoitteita
strategiassaan.

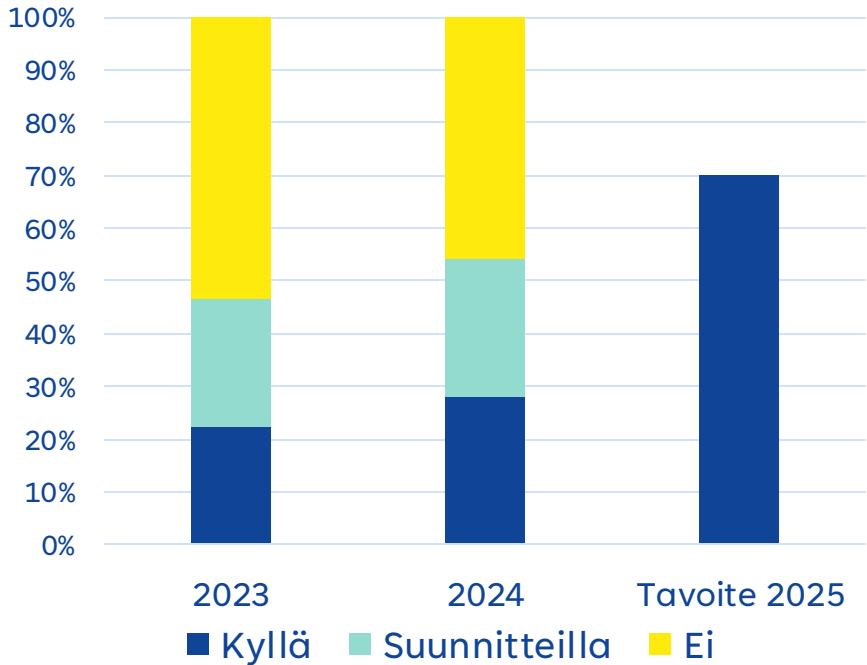
Vuonna 2025 laaditaan tavoitetta tukemaan
uudet ohjeet jotka täsmentävät
biodiversiteetin eteen tehtyjä toimenpiteitä.

Luodaan konkreettisten esimerkkien kautta
selkeyttä siihen, mitä voidaan raportoida.

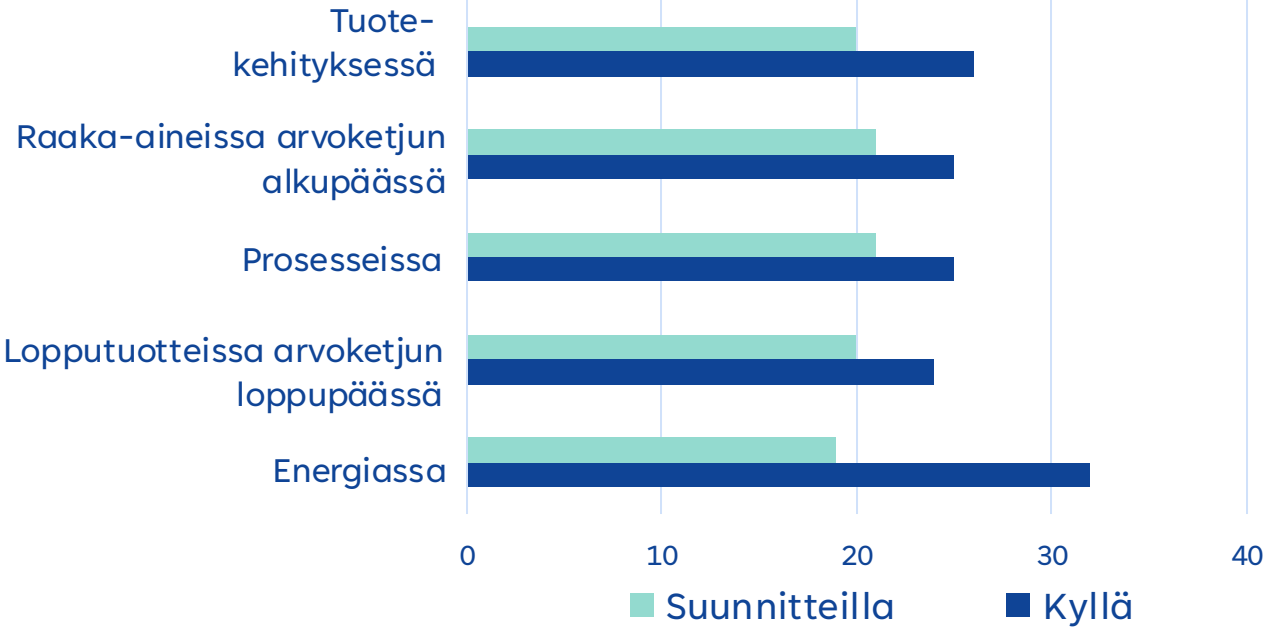


Tavoite: vuonna 2025 70 % Responsible Care –yrityksistä on asettanut strategiassaan luonnon monimuotoisuuteen liittyvän tavoitteen

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvä tavoite strategiassa



Missä toiminnoissa strategia on implementoitunut jo toiminnaksi?



Biodiversiteettilomakkeen kysymysten uudistus

Muutoksen tarve	Pääkohdat	Hyödyt
• Kysymyksiä muokattu, jotta ne huomioisivat sekä viralliset biodiversiteettitavoitteet että muut luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet • Tavoitteena madaltaa yritysten kynnystä kertoa biodiversiteettityöstään, erityisesti PK-yritysten osalta • ”Kyllä”-vastauksen antaminen ei edellytä tarkasti mitattavissa olevaa virallista biodiversiteettistrategiaa	1. Biodiversiteetin huomioiminen: Määritelmässä epäselvyyttä: ”biodiversiteettitavoitteet strategiassa”. Uudessa ohjeessa myös epäsuorat toimet esimerkiksi ympäristöohjelmien yhteydessä voidaan huomioida. 2. Biodiversiteettimittarit ja luontotavoitteet: Ohjeistus luotu: Käytössä olevat mittarit ja tavoitteet, kuten ISO 14001 -kriteerit tai muut ympäristöjohtamisen indikaattorit 3. Käytännön toimet: Esimerkkejä konkreettisista toimista, kuten tuotantoprosessien kehittämisestä, uusiutuvan energian käytöstä ja tuotteiden kierrätettävyydestä.	• Tukee etenkin PK-yrityksiä biodiversiteettitoimien raportoinnissa • Laajentaa näkökulmaa biodiversiteettityöhön huomioimalla myös pienimuotoiset toimet • Myös osana muuta vastuullisuustyötä tehdyt toimet voidaan raportoida Uusien ohjeiden avulla pyritään lisäämään 'kyllä'-vastausten määrää ja edistämään yritysten ymmärrystä biodiversiteettityön laaja-alaisuudesta.

Yrityscase Biodiversiteetti käytännössä

- Lilli Puntti, Kiilto Oy



Case Kiilto- Biodiversiteetti

Lilli Puntti, Head of Product Safety and Sustainability – RC –
päivä 10/2025

Kiilto



Rakentaminen

Teollinen
liimaaminen ja
palonesto

Ammattihygienia



Kuluttajatuotteet



Olemme yli
700 kiiltolaisen
perheyrittys.



Noin 10 % kiiltolaisista
työskentelee RDI-
toiminnoissamme.



Vuonna 2024
liikevaihtomme oli
220 M€.

1919

2028

HIILINEUTRAALI KIILTO

2080

VISIO

Toimimme lähellä
asiakkaitamme
9 maassa.



Taustaa ympäristöasioista

- Kiilto on historian saatossa aina määrittänyt ympäristön vastuullisuudessa prioriteetti asiaksi
- Kiillolla aloitettu jäsenelty ympäristöohjelma 2018 – Lupaus ympäristölle
- Lupaus ympäristölle tavoitteita päivitettiin 2022, mukaan liitettiin biodiversiteetti
- CSRD:n mukainen olennaisuusanalyysi tehtiin 2023, biodiversiteetti määrittyi olennaiseksi
- Mukana KT:n biodiversiteetti ad hoc ryhmässä alusta asti



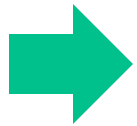
Luontokadonajurit Kiillolla

1. **Ilmastonmuutos** – CO₂ päästöt, erityisesti toimitusketjussa – Riski: osasta biopohjaisista raaka-aineista voi syntyä pulaa
2. **Maan ja veden käyttö** – Paljon raaka-aineita jotka aiheuttavat maankäyttöä sekä veden käyttöä RA valmistuksessa - Riski: Täyteaineiden saatavuus ja hinta, bio-RA saatavuus veden käytön osalta
3. **Luonnonvarojen käyttö** – Öljystä, mineraaleista ja luonnosta peräisin olevia raaka-aineita – Riski: Pula kaikista raaka-aineista ja hinta
4. **Saastuminen** – Jätteet, päästöt – Riski: Kemikaalit, päästöt, mikromuovit, raportointi
5. **Vieraslajit** – Logistiikan kautta – Riski: Ei merkittävää riskiä Kiillolle

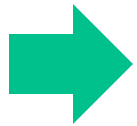


Luontokadon ajurit

Luontokadon ajurit on tunnistettu



Tehtävä suunnitelma kuinka voimme
vaikuttaa näihin asioihin



Kuinka voimme hallita riskejä



Ekosysteemipalvelut mahdollisuus Kiillolle

Tuotantopalvelut – Uudistavat
(regeneratiiviset) ratkaisut – lisään
biomateriaaleja

Säätelypalvelut – Luoda ratkaisuja joilla
taklataan ilmastonmuutoksen vaikutuksia
rakennetussa ympäristössä – ääri-ilmiöiden
hillitseminen

Ylläpitopalvelut – Etsitään ratkaisuja joilla
edistetään hiilenkiertoja – CCU



Luontotyön jatkuminen

- Seuraavaksi olisi tehtävä selkeä road map
- Ajatuksena luoda strategiakaudelle 2025 – 2028 selkeät askeleet, esim.:
 - Laskentatyökalujen seuranta
 - Käytännön pienet teot toimipaikoilla
 - Ilmastotekojen jatkaminen – RA vaihtoehdot, kuljetuspäästöjen vähentäminen ja omien toimintojen päästövähennykset
 - Isoimpien raaka-ainevirtojen ympäristöjalanjäljen selvittäminen (veden- ja maankäytön osalta)
 - Tietoisuuden lisääminen sisäisesti ja ulkoisesti



Käytännön esimerkkejä

Biodiversiteettiselvitys LUT:in kanssa

Tutkimuskysymys:

Toisiko biodiversiteettilaskenta teille hyötyä ja kilpailukykyä?

Teema	Tiivistelmä
Arvostus biodiversiteettiä kohtaan	Asiakkaat pitävät tärkeänä biodiversiteettidataa ja toimittajien edelläkävijyyttä.
Ei kiireellistä datatarvetta	Biodiversiteettidata ei ole välitön vaatimus, eikä toimittajia valita pelkästään ympäristövaikutusten perusteella.
Valmius maksaa enemmän	Joissain tapauksissa asiakkaat voisivat maksaa enemmän tuotteista, joihin liittyy biodiversiteettitietoa.
Varovaisuus viestinnässä	Luontoon ja biodiversiteettiin liittyvä viestintä on varovaista viherpesun riskin vuoksi.
Kilpailuetu mahdollinen	Edelläkävijäbrändi voi saavuttaa kilpailuetua biodiversiteettiteemojen kautta.

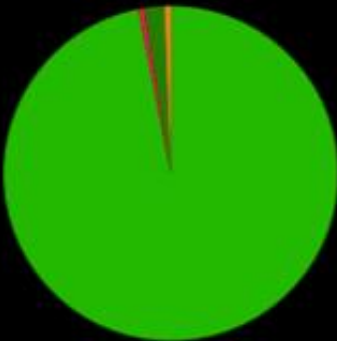
Laskenta esimerkki keraamistenlaattojen uudelleenkäyttö skenaariolle

RESULTS

Climate change (kgCO₂e)



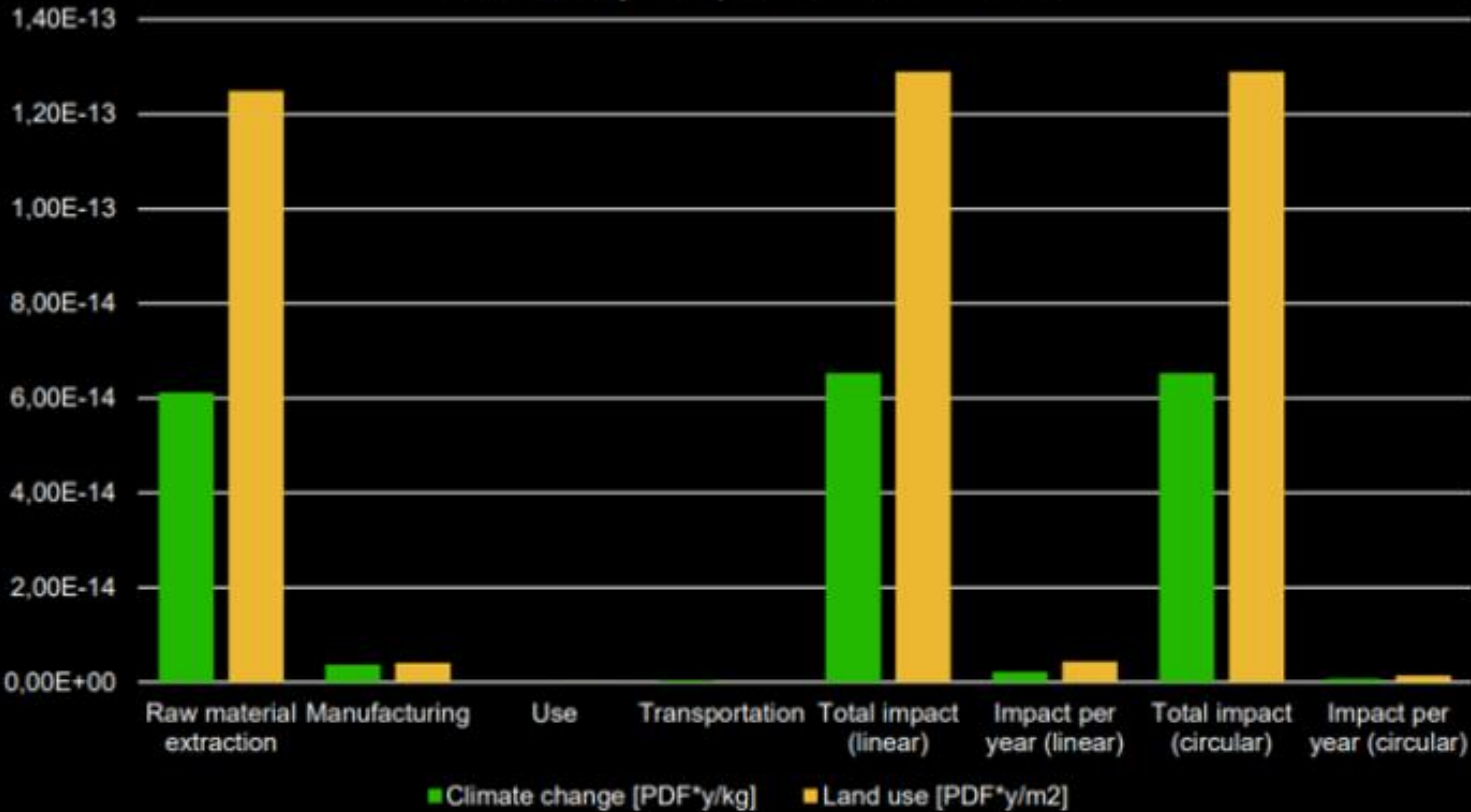
Land use (m²)



- Raw material extraction
- Atomization
- Preparation
- Pressing
- Drying
- Glaze production
- Glazing and firing
- Use and removal
- End of life
- Transportation

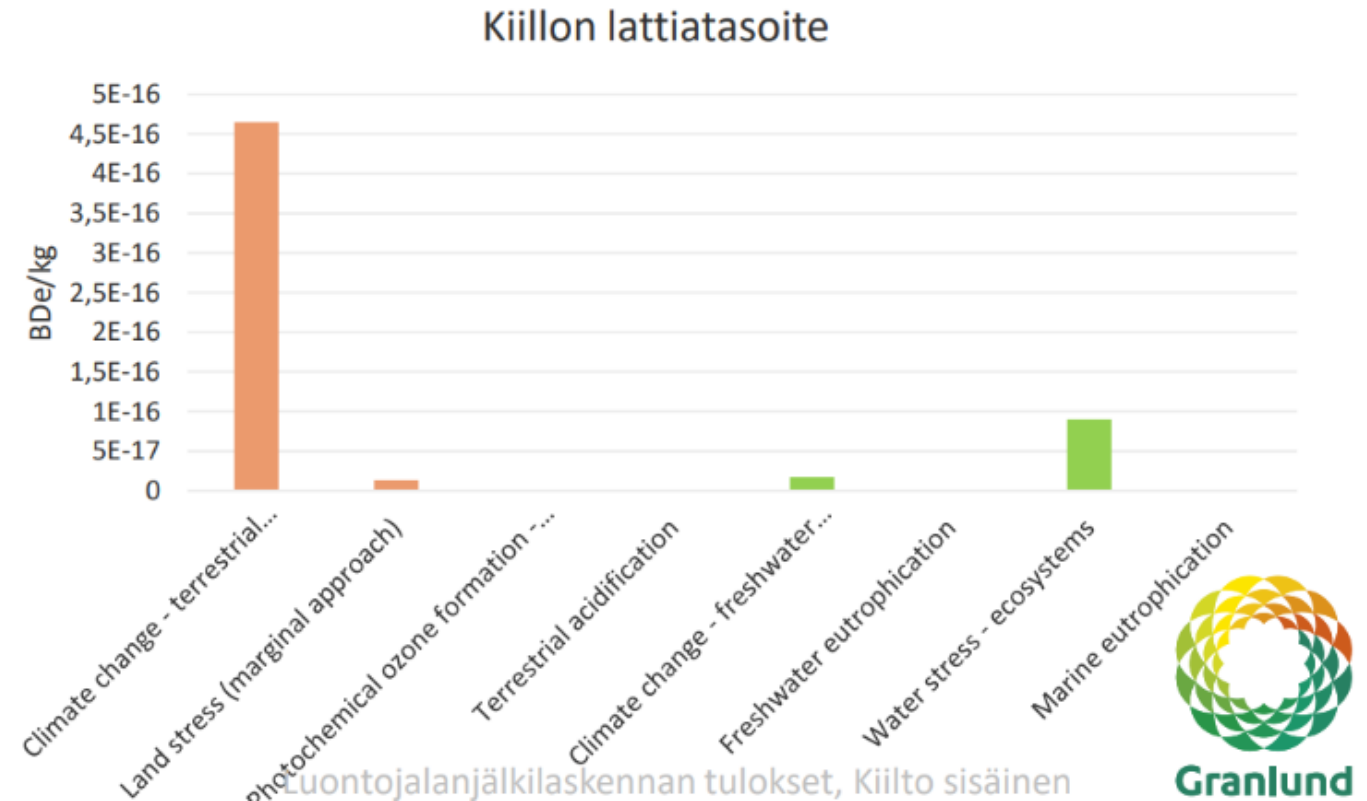
PDF*y/kg = Potentially disappeared fraction of species

Biodiversity footprint of ceramic tile



Lattiatasoitteen luontovaikutukset

- Kiilto lattiatasoitteen **luontojalanjälki on 5,87E-16 BDe/kg.**
- Tuotteen **suurin luontovaikutus syntyy ilmastonmuutoksesta**, joka vaikuttaa eniten maaekosysteemeihin.
- **Maaekosysteemeihin kohdistuu suurin paine**, kun taas meriekosysteemeihin kohdistuva paine on vähäisin.
- Ilmastonmuutoksen jälkeen **vesistressi** on seuraavaksi vaikuttavin ajuri. Saasteilla sekä maankäytöllä on vähäisempi luontovaikutus.



BDe/kg = Biodiversity equivalent

Käytännön pienet teot

Ideakilpailu biodiversiteettiteoille starttaa 13.6. ja kestää 4.8. saakka.

Ilman luonnon monimuotoisuutta meillä ei olisi elämän perusedellytyksiä, kuten juomavettä, ruokaa tai happea. Ilman monimuotoista luontoa ei olisi myöskään hyvinvointia tai talouskasvua, jotka ovat riippuvaisia luonnon monimuotoisuudesta.

Biodiversiteettiin liittyvät meidän uudet teot luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi.

- Toteutamme yhdessä kumppaneidemme kanssa luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi.
- Panostamme paikallisiin päästöjen vähentämiseen.

Ideat kerätään Kiilto Oy:ssä LYT-haasteiden järjestelmässä.

Biodiversiteettityötä yhdessä koululaisten kanssa

2 minuutin lukuaika

Adhesive Specialistimme Eija Leinonen vieraili Mahnalan Ympäristökoululla Hämeenlinnassa biodiversiteettitietoiskuja meille kiitolaisille. Mistä idea lähti liikkeelle ja minkälaiset tunnelmat vierailulta:

"Viime vuoden lopulla järjestettiin Biodiversiteettikilpailu, jossa etsittiin ideoita biodiversiteettitietoiskujen tilaamista koululaisilta. Nämä videot esitettäisiin Santrassissa. Idea sai kilpailussa positiivista palautetta ja saatoinkin alkaa toteuttaa sitä. Jyrki Tiitonen Mahnalan Ympäristökoulusta Hämeenlinnasta. Tuumasta toimeen siis ja viestiä Hämeen projektille vihreää valoa.

Vierailuni Mahnalaan sovittiin hiihtolomaa edeltävälle viikolle. Koulu näytti sisältä värikkäältä ja inspiroivalta. Heti aulassa oli eloisa akvaario ja Pinsiön taimistolta lahjoituksena saatuja huonekasveja ja kastelukannurivi niiden hoitoa varten.

Nelosluokkalaiset olivat taiteilleet talven kunniaksi piirustuksia pikkulinnuista – lajintunnistus onnistui kuvista hyvin!

Eksoottisen akvaarion vierellä saattoi opetella myös kotimaisia kaloja.

Vihreää sanastoa

Biodiversiteetti = Elollisen luonnon monimuotoisuus, joka turvaa elämän edellytykset maapallolla.

Biohajoava = Biohajoava tarkoittaa, että materiaali käy läpi biologisen anaerobisen tai aerobisen hajoamisen, jossa syntyy prosessin ympäristöolosuhteista riippuen hiilidioksidia, vettä, metaania, biomassaa ja mineraalisuoloja.

Bioenergia = Biomassasta, kuten metsähakkeesta tai pelleteistä tai jalostetuista kuten biokaasusta, bioetanolista tai biodieselistä saatava energia.

Biogeeninen hiili = Hiili, joka sitoutunut eloperäiseen materiaaliin eli biomassaan tai sen johdannaisiin.

Biokaasu = Metaania (CH₄) sisältävää kaasua, jota muodostuu mikrobien hajottaessa orgaanista ainesta, kuten lantaa tai jätevedenpuhdistamoiden lietettä hapettomissa olosuhteissa.

Biopohjainen muovi = Biopohjaiseksi muoviksi kutsutaan muovia, jossa polymeeriketjujen hiiliatomit ovat peräisin (pääosin) uusiutuvista lähteistä.

Biopolttoaine = Biomassasta eli eloperäisestä aineesta valmistettu polttoaine. Esimerkiksi sellaisenaan poltettava kuivattu puuhake tai jalostettu biopolttoaine, kuten bioetanol tai biodiesel.

Biotalous = Talous, joka käyttää uusiutuvia luonnonvaroja ravinnon, energian, tuotteiden ja palvelujen tuottamiseen.

Cleantech = Teknologia, tuote, palvelu, prosessi tai suljettu systeemi, joka edistää luonnonvarojen kestävästä käytöstä. Maksimoi materiaali-, vesi- ja energiatehokkuuden sekä taloudellisesti että teknologisesti ja pienentää samalla päästöjä veteen, ilmaan ja maahan.



Kiilto osallistuu jälleen Itämeripäivän viettoon



Niemi Tiina
Communications and Wellbeing Specialist

1 minuutin lukuaika

John Nurmisen Säätiön käynnistämää Itämeripäivää vietetään vuosittain elokuun viimeisenä torstaina erilaisten tapahtumien ja tempausten parissa. Tänä vuonna Itämeripäivää juhliitaan torstaina **29.8.2024**. Kiilto on John Nurmisen Säätiön yhteistyökumppanina tukenut Itämeren suojelua jo vuodesta 2021 alkaen.

Tänä vuonna toteutamme neljä suomen- ja englanninkielistä meriympäristöön liittyvää videota yhdessä John Nurmisen säätiön erityisasiantuntija **Miina Mäen** kanssa. Videoilla kuulemme asiantuntijan kertomana faktoja vedenalaisesta maailmasta, konkreettisista teoista Itämeren hyväksi, vedenalaisesta biodiversiteetistä. Kiillon eri kanavissa Itämeripäivä-viiko



Kiilto
10,848 followers
1mo •

✨ We are taking an important new step in our sustainability efforts – together with **Håll Sverige Rent** (The Keep Sweden Tidy Foundation)! ✨
Starting in 2025, we are entering a long-term partnership where we become ...more



On Friday, September 19, **Kiilto** took part in the Swedish national campaign “Hela Sverige plockar skräp” (“All of Sweden Picks Up Litter”). Employees across the country put on gloves and went out to contribute to a cleaner environment – and ...more





www.kiilto.com

RC-kehitys, mitä tulossa

- energiajakauma
- Scope 3 -päästöt
- SVHC ja SoC
- RC-itsearviointityökalun uudistus ja pilotointi

Energiajakauman raportointiin uusi lomake

Energiajakauma ja päästökerroin

⊕ Näytä lisää infoa

365 2023 jakson tiedot

Vaihda tilaa

Raportointijakso: 1.1.2024 - 31.12.2024

Energiantoimittaja*: - Valitse -

Energiamuoto*: - Valitse -

Energiajakauma:

Uusiutuva (%)*:	Fossiilinen (%)*:	Ydinvoima (%)*:	Muu (%)*:

Päästökerroin*: gCO₂/kWh

Kuvaus (päästökertoimen lähde):

Ei valittua tiedostoa

Viime vuonna ensimmäistä kertaa pyydetty tietoja ostetun energian alkuperästä

Vuoden 2025 tietojen raportoinnissa täytetään samalle lomakkeelle energian

- Jakaumaprosentit omiin ruutuihinsa
- Päästökerroin

Tämä helpottaa tietojen syöttämistä kun kaikki osuudet voi antaa yhdessä näkymässä

Scope 3 –päästöt: Kuljetukset

Transportation (Scope 3.4. & 3.9.)

[+ Show more information](#)

Q1 Q2 Q3 Q4 -- copy previous data --

Change status

Period: 1.4.2025 - 30.6.2025

Value chain activity*: Scope 3.4 Upstream transport and distribution

Transportation category: Scope 3.4 Upstream transport and distribution

Transportation type: Scope 3.9 Downstream transport and distribution

Amount*: Air transport

Description: Air transport

Upload document: (max. 20.0 MB) Ei valittua tiedostoa

Add

Uutena indikaattorina Scope 3 -päästölaskentaan vuoden 2025 tietojen raportoinnissa

Kuljetusten päästöt

- Upstream ja downstream
- Samat kuljetusmuodot kuin ennenkin
 - Tie
 - Raide
 - Meri
 - Ilma
- Yksikkönä päästöjen kokonaismäärä tCO₂e
 - tonnakilometrit voidaan myöhemmässä vaiheessa ottaa vaihtoehdoksi
- Tarkoitus kokeilla raportointia ensin, tuloksia ei vielä julkaista 2026 keväällä

SVHC ja SoC – määrittely jatkuu

- **2025 tietojen keräämisessä mahdollisuus ilmoittaa määrät tonneissa**
- Hankaluutena määrittely, etenkin SoC -aineiden osalta
- Koulutusta ja ohjeistusta tarvitaan lisää

Muutosehdotukset ESRS E2:ssa

- **Täydellinen SoC- ja SVHC-raportointi** koskee jatkossa vain kemikaalien valmistajia ja jakelijoita.
- **SVHC-raportointivelvoitteet** laajenevat kemikaalien käyttäjiin sekä artikkeleiden valmistajiin ja maahantuojiin (REACH 0,1 % - kynnysarvo).
- **Metodologista ohjeistusta vahvistetaan**, jotta vältetään kaksoislaskenta ja sallitaan myös prosenttiosuuksiin perustuva raportointi.

Mikromuoveihin tulossa muutoksia: ESRS Amendments E2 –raportointivaatimus

- Erillinen raportointi primary ja secondary mikromuoveista
 - Primary-mikromuoveista määrälliset tiedot
 - secondary-mikromuoveista kuvailevat tiedot.
- Terminologia ja määrittelyt harmonisoitu REACH-muutosten mukaisiksi.
- Painopiste: korostetaan ympäristöön vapautuvien mikromuovien raportointia, ei vain käytön seuranta.

RC-itsearviointityökalun ESRS-uudistus ja pilotointi

DL:
Joulukuu
2025

- Uudistettu RC-itsearviointikysely julkaistu
- Mukautettu vastaamaan CSRD- ja ESRS-vaatimuksia: 39 kysymystä liitetty ESRS-standardeihin.
- Kysymysten vieressä uusi ESRS-ikoni, jonka kautta näkee kunkin kysymyksen liittyvän standardin.
- Uusi “General Outcome” -osio näyttää ESRS-yhteensopivuusprosentin yrityskohtaisesti.
- [Tallenne uuden työkalun käyttökoulutuksesta 24.9.2025](#)
- **Nyt käynnissä pilotointi uudistetun RC-itsearviointikyselyn käytössä. Palautetta mahdollista antaa vuoden 2025 loppuun mennessä**

The screenshot displays the 'TEST SITE' interface for the RC self-assessment tool. At the top, it shows the 'cefic' logo and the user 'GIULIA.CASASO'. Below this, a status bar indicates 'Status: Not Started', 'Deadline: 31/03/2026', and 'Completed: 0 %'. The main heading is 'Self-assessment 2025 M', with a search icon and a language dropdown set to 'English'. Navigation buttons (down, up, refresh) are visible. The current section is 'A Corporate Leadership Culture -- Scope & commitment (0 / 2)'. A specific question is highlighted: 'M-1.1 : How is the commitment to fulfill compliance obligations & Responsible Care Principles (i.e. protect and promote Health & Safety of people, the environment and sustainability) demonstrated through all levels of the organisation?'. To the left of this question is an 'ESRS' icon. Below the question, three radio button options are listed: 'M-1.1 a : Top management is committed to Responsible Care & compliance, but the commitment is not formalised yet into a policy.', 'M-1.1 b : A policy was established, but it is not available to the public, and it includes a commitment only towards material/relevant topics.', and 'M-1.1 c : The policy is communicated internally and is available to the public and it'.

Kehitystä nyt ja tulevaisuudessa

Ceficin CSRD
-handbook



Jäteraportoinnin
yhden-
mukaistaminen

RC
VSME
ESRS E5
GRI

**TULOSSA
MAARASKUUSSA:**

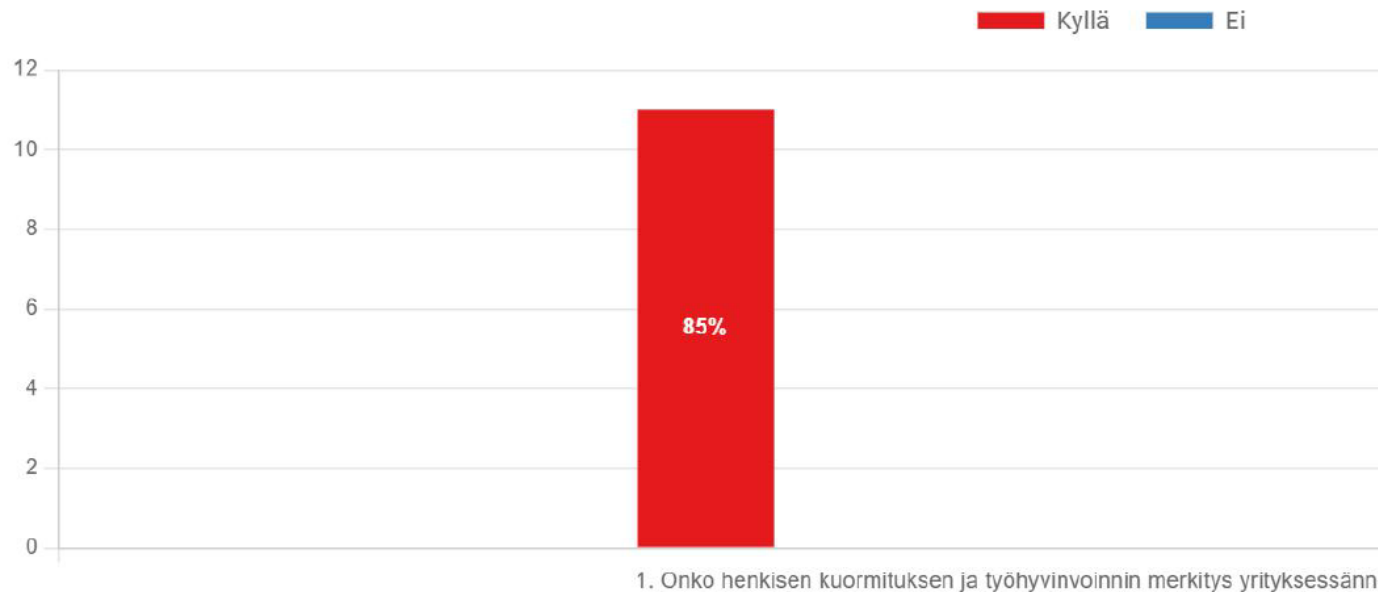
Webinaari
Sustashiftin VSME-
raportointityökalusta
26.11. kello 10-11

Pitkän aikavälin
tavoitteena
raportoinnin
helpottaminen

–
Datan jakaminen
raportointialustojen
kesken

Yritysten tarpeet: ennakkokyselyn nostoja

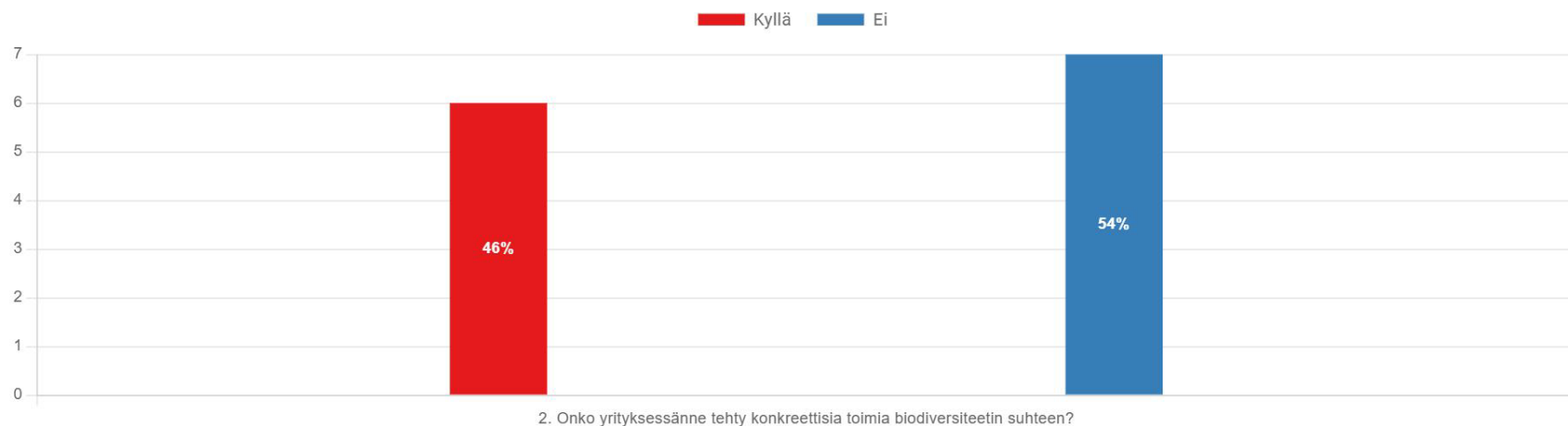
1. Onko henkisen kuormituksen ja työhyvinvoinnin merkitys yrityksessänne kasvanut viime aikoina?



Nostoja toimista:

- Kyselyt ja seuranta
- Yrityskulttuuri- ja ohjelmahankkeet
- Työterveys ja ammatillinen tuki
- Varhaisen välittämisen käytännöt
- Kognitiivinen ergonomia
- Yhteinen keskustelu ja työpajat
- Ilmapiiri ja arjen käytännöt
- Työsuojaus ja kampanjat

2. Onko yrityksessänne tehty konkreettisia toimia biodiversiteetin suhteen?

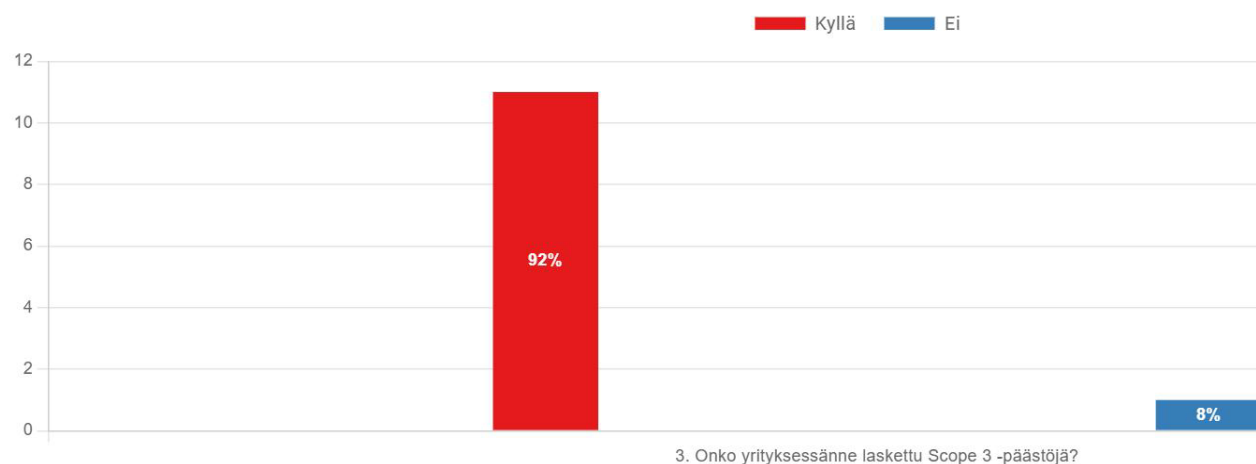


2. Onko yrityksessänne tehty konkreettisia toimia biodiversiteetin suhteen?

Name	Responses	%
Kyllä:	6	
Ei:	7	
Respondents in total 13		

- Vähennetään aktiivisesti haitallisten kemikaalien käyttöä
- konsernissa on otettu toimintasuunnitelmiin mukaan myös biodiversiteetti
- Olemme tehneet tutkimuksen ulkoisen toimijan kanssa
- Luontoselvityksiä ja päätöksiä toimintojen sijoittamisesta sen perusteella

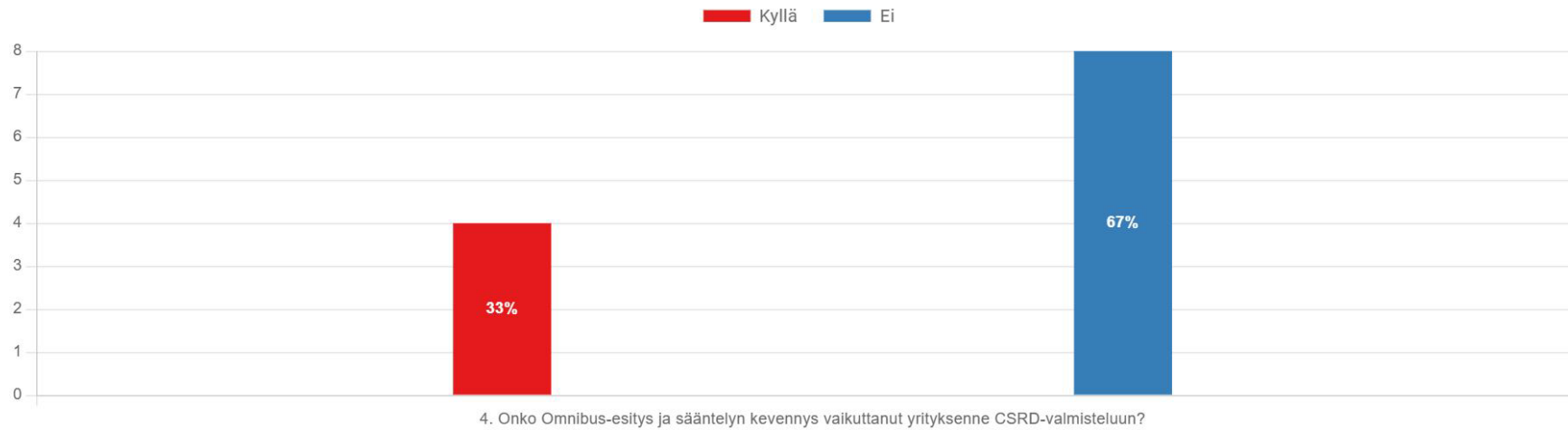
3. Onko yrityksessänne laskettu Scope 3 -päästöjä?



Name	Responses	
Kyllä:	11	92 %
Ei:	1	8 %
Respondents in total 12		avg. 1.08

- Oikeiden päästökerrointen hallinta
- Scope 3 on niin laaja, saa helposti eri lukemia riippuen kuinka tarkasti asioita tarkastellaan
- Pitäisi olla selkeät raamit, eikä vaadita liian tarkkoja tietoa
- Rahtien laskeminen, kuljetusyhtiöiltä ei ole suoria tietoja mitä reittiä ja millä välineellä on kuljetettu
- Jos toimittajilta ei saa tietoa, joudutaan käyttämään yleisten tietokantojen tietoja. Tällöin päästöt vaikuttavat suuremmilta
- saatavilla olevan tiedon laatu, paljon eri tietolähteitä joiden taso vaihtelee

4. Onko Omnibus-esitys ja sääntelyn kevennys vaikuttanut yrityksenne CSRD-valmisteluun?



Name	Responses	%
Kyllä:	4	
Ei:	8	
Respondents in total 13		

- Raportointivelvoitten soveltaminen viivästyy.
- Emme tee varsinaista CSRD:n mukaista raporttia vaikka näin piti alunperin tehdä
- CSRD ei nyt sitten koske meitä
- panostus on vähentynyt merkittävästi

5. Onko yrityksenne tehnyt VSME -raportointia?



Name	Responses	%
Kyllä:	2	18 %
Ei:	9	82 %
Respondents in total 11		avg. 1.82

Avoimet aiheet (mistä toivotaan lisätietoa):

- VSME-raportointi ja päästölaskenta
- Työhyvinvointi ja henkinen kuormitus.
- VSME:stä olisi kiva saada lisää tietoa.
- VSME-malli olisi hyödyllinen
- Käytännön kokemuksia sivuvirta/EOW-asioista (REACH-lainsäädännön kalleus).
- IED-muutokset

KEMIANTEOLLISUUS

16:00–17:00
Skumppaa &
networkingia

5.11.2025

Responsible Care raportointitiimi



Tuomas Kohvakka

Asiantuntija, Vastuullisuus

Responsible Care

tuomas.kohvakka@kemianteollisuus.fi

+358 40 538 4002



Katarina Dahlman

Asiantuntija, Vastuullisuus

Ympäristö ja Biodiversiteetti

katarina.dahlman@kemianteollisuus.fi

+358 40 570 8595



Tuomas Tikka

Johtava asiantuntija, Vastuullisuus

Energia ja ilmasto

tuomas.tikka@kemianteollisuus.fi

+358 45 131 6683

 [@tuomas_tikka](https://twitter.com/tuomas_tikka)