

KEMIANTEOLLISUUS

Kemianteollisuuden oppisopimusmallit

12.5.2025



Tavoite: Kasvatetaan koulutus- ja oppisopimusten määrää nuorten työntekijöiden keskuudessa

Haluamme innostaa nuoria hakeutumaan kemian alalle. Kemianteollisuuden tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2045 mennessä. Tuo tavoite ei kuitenkaan toteudu ilman oikeanlaista osaamista.

- Haluamme antaa nuorille mahdollisuuden tutustua kemianteollisuuteen jo opintojen alkuvaiheessa. Oppisopimusmalli tarjoaa tähän mahdollisuuden.
- Oppisopimusmalleilla halutaan lisätä alan vetovoimaa nuorten osaajien keskuudessa, vastata työvoimatarpeeseen sekä alan hiilineutraaliuskehityksen vauhdittamaan osaamistarpeeseen.

Kemianteollisuuden nuorten oppisopimusmalli: prosessi

- Vuonna 2022 sovittua mallia on päätetty jatkaa 31.12.2027 saakka.
- Kemianteollisuuden oppisopimusmallia toteutetaan prosessitekniikan sekä koneasennuksen ja kunnossapidon ammattiopinnoissa Kokkolan, Kuopion, Porvoon, Tampereen seuduilla ja malliin sitoutuvissa yrityksissä.
- Oppilaitoksessa opiskeleva nuori hakeutuu ensimmäisen opintovuoden alussa kemianteollisuuden oppisopimusmalliin ja jos nuori hyväksytään malliin, opiskelee hän ensimmäisen lukuvuoden oppilaitoksessa ja siirtyy toisen vuoden alussa koulutussopimuksella (0,5 vuotta) yritykseen. Tämän jälkeen nuori siirtyy oppisopimukseen (n. 1,5 vuotta).
- Oppisopimusopiskelijoiden palkkaa maksetaan työajalta, lähiopintojen ajalta palkkaa ei makseta. Palkat on laskettu auki työehtosopimukseen.
- Työaika on lain mukaan vähintään keskimäärin 25 tuntia / viikko.



Ammatillinen perustutkinto (180 osp)

Mahdollinen
työllistyminen,
jatko-opinnot

1. vaihe

- Perusopintoja oppilaitoksen opetuksessa
- Haku kemian teollisuuden ohjelmaan

2. vaihe

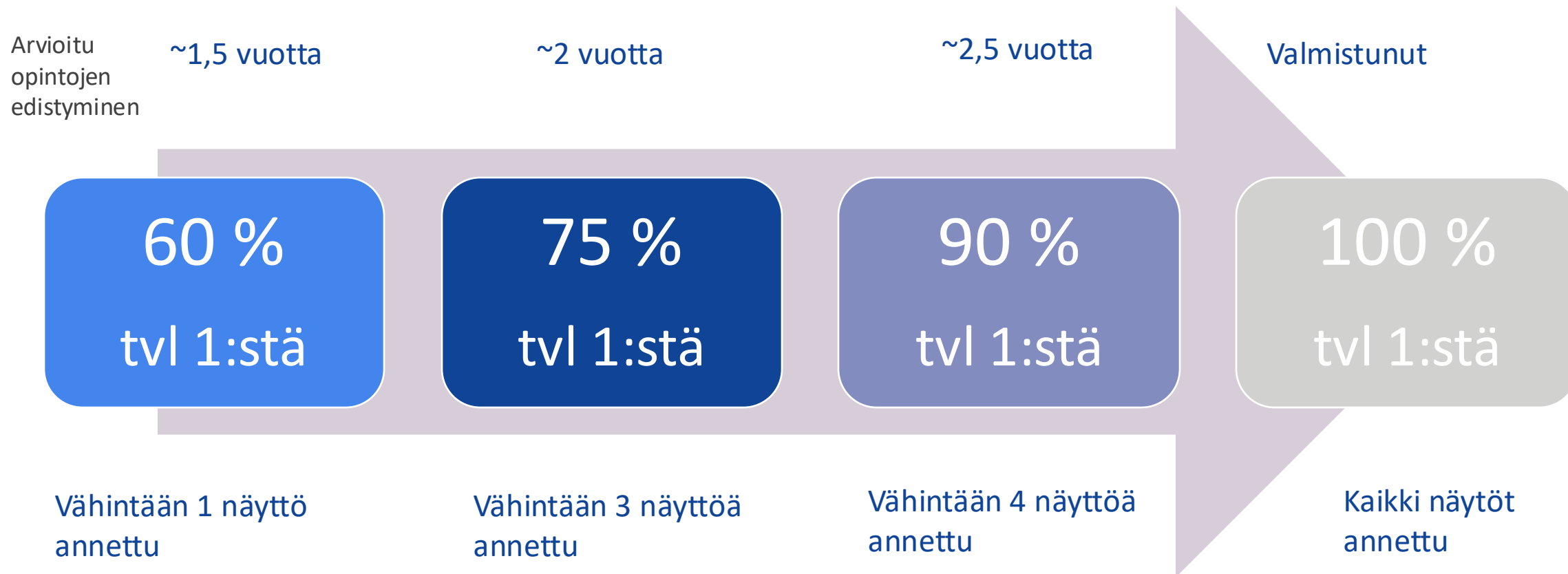
- Noin puoli vuotta kestävä koulutussopimus
- Valinnat oppisopimus-koulutukseen

3. vaihe

- Tutkinnon loppuun saattaminen oppisopimus-koulutuksella



Oppisopimusopiskelijan palkka perustuu opintojen edistymiseen



Opastajalle maksettava palkkio (koskee ainoastaan nuorten oppisopimusmallia, alle 20-vuotias)

- Palkkio maksetaan nuoren oppisopimusopiskelijan kouluttajalle, kun näyttö on suoritettu ja hyväksytty. Jos kouluttajia on useampi, jaetaan palkkio koulutusaikojen suhteessa.
- Palkkion suuruus on 300 €/ näyttö vuonna 2025 ja 320 €/näyttö vuosina 2026–2027.
- Mikäli opiskelija tekee enemmän kuin tutkinnon edellyttämät viisi näyttöä, ei näiltä näytöiltä makseta palkkiota. Jos perustutkinnon pakollisten näyttöjen määrä opetussuunnitelmassa muuttuu, maksetaan korvaus ainoastaan pakollisten näyttöjen määrästä.
- Jos työpaikalla on sovittu opastuskorvauksesta aiemmin ennen nuoren oppisopimusopiskelijan ottamista, ratkaistaan yhdessä paikallisesti, soveltuuko opastuskorvaus nuorten oppisopimusmalliin edellisen sijasta.
- Työehtosopimuksen liitteenä on malli kouluttajan osaamisen itsearviointimallista.

Oppisopimusopiskelijan kouluttamisesta maksettava palkkio 2025

– koskee ainoastaan nuorten oppisopimusmallia (alle 20-vuotias)



Kemianteollisuuden nuorten oppisopimusmalli: laborantit

- Nuorten laboranttien oppisopimusmalli vakinaistetaan ja laajennetaan koskemaan kaikkia laboratorioalan perustutkintoa tarjoavia oppilaitoksia.
- Kemianteollisuuden oppisopimusmalli laboranteille on tarkoitettu 16–20-vuotiaille nuorille.
- Hakijan on kuitenkin oltava alle 18-vuotias hakiessaan koulutussopimukseen.
- Malliin hakijan on suoritettava laborantin ammatillista perustutkintoa tai kaksoistutkintoa.
- Liitot ovat sopineet **näyttöihin perustuvasta palkkamallista** ja nuoren oppisopimusopiskelijan **kouluttajalle maksettavasta näyttökohtaisesta kertapalkkioista**.
- Oppisopimusopiskelijoiden palkkaa maksetaan työajalta, lähiopintojen ajalta palkkaa ei tarvitse maksaa. Palkat on laskettu auki työehtosopimukseen.
- Työaika on lain mukaan vähintään keskimäärin 25 tuntia / viikko. Oppisopimusopiskelija tekee samaa työaikaa (7,5 h tai 8 h) kuin tiimi, jossa työskentelee.



Ammatillinen perustutkinto (180 osp)

Mahdollinen
työllistyminen,
jatko-opinnot

Opiskeluvaihe 1

- Perusopintoja oppilaitoksessa opiskellen
- Haku kemianteollisuuden ohjelmaan

Opiskeluvaihe 2

- Noin puoli vuotta kestävä koulutussopimus
- Valinnat oppisopimuskoulutukseen

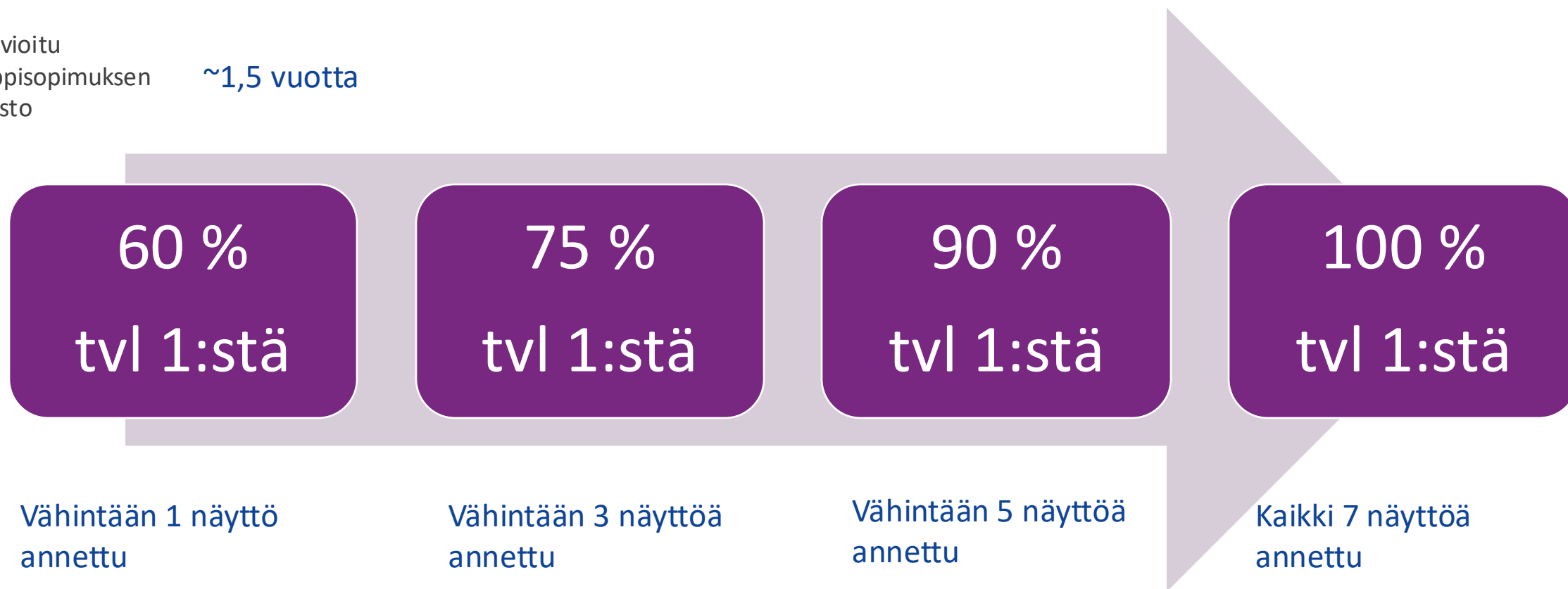
Opiskeluvaihe 3

- Tutkinnon loppuun saattaminen oppisopimuskoulutuksella



Oppisopimusopiskelijan palkka perustuu opintojen edistymiseen

Arvioitu
oppisopimuksen
kesto ~1,5 vuotta



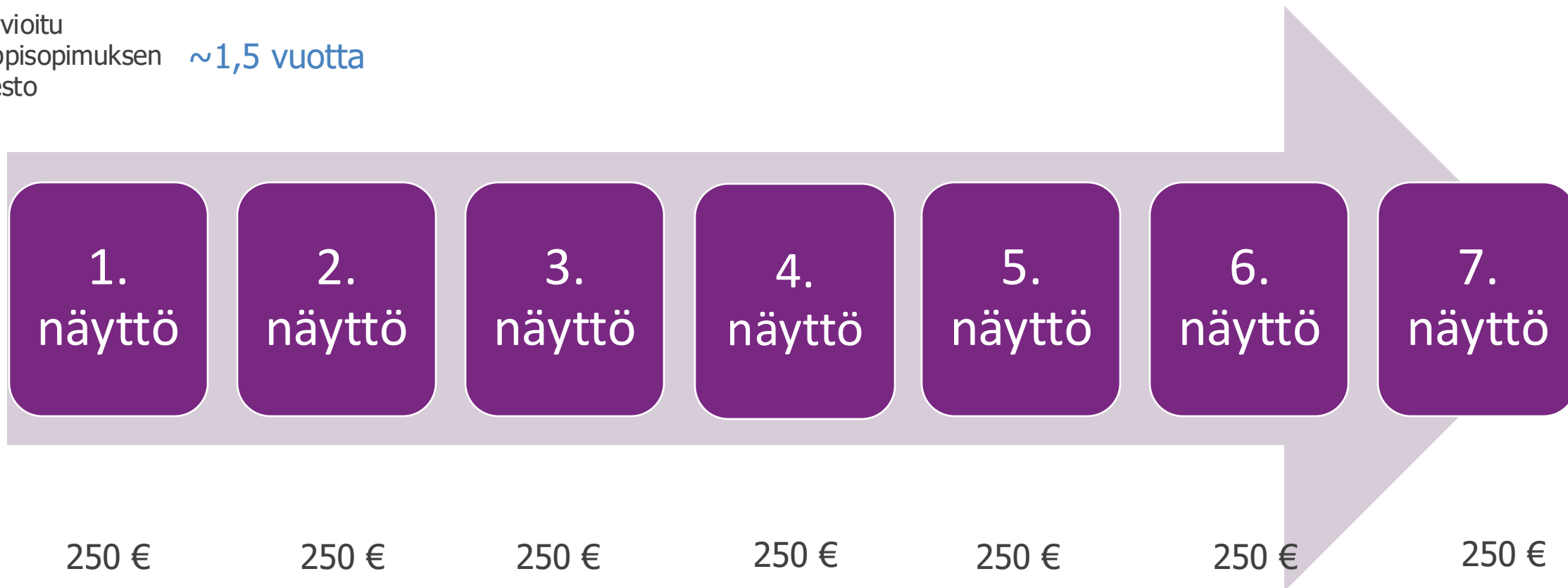
tvl = työnvaativuusluokkapalkka

Opastajalle maksettava palkkio (koskee ainoastaan nuorten oppisopimusmallia, alle 20-vuotias)

- Työnantajan nimeämälle oppisopimusopiskelijan kouluttajana toimivalle toimihenkilölle maksetaan kertakorvaus, kun erillisen opastussuunnitelman mukainen työpaikkakoulutus on annettu ja oppisopimusopiskelijan näyttö on hyväksytty.
- Jos työnantaja nimeää useamman oppisopimusopiskelijan kouluttajan, kertapalkkio jaetaan kouluttajien kesken heidän käyttämänsä tuntien suhteessa.
- Korvaus perustuu tutkinnon edellyttämään seitsemään pakolliseen näyttöön. Palkkio on yhteensä 250 euroa / näyttö vuonna 2025 ja 270 euroa / näyttö vuosina 2026 ja 2027. Mikäli opiskelija tekee enemmän kuin tutkinnon edellyttämät seitsemän näyttöä, ei näiltä näytöiltä makseta palkkiota. Jos laborantin perustutkinnon pakollisten näyttöjen määrä opetussuunnitelmassa muuttuu, maksetaan korvaus ainoastaan pakollisten näyttöjen määrästä.

Oppisopimusoppilaan kouluttamisesta maksettava palkkio 2025 – koskee ainoastaan nuorten oppisopimusmallia (alle 20-vuotias)

Arvioitu
oppisopimuksen
kesto ~1,5 vuotta



Työsuojelu molemmissa oppisopimusmalleissa

- Oppilaitoksen tulee täyttää yhdessä työpaikan kanssa AVI:n ilmoitus alle 18-vuotiaista oppisopimusopiskelijoista.
- Liitot ovat yhteistyössä tehneet työsuojeluoppaan oppilaitosten, yritysten ja opiskelijoiden käyttöön: <https://www.yhteistakemiaa.fi/>
- Luottamusmiehille tulee ilmoittaa oppisopimusmalliin tulevista koulutussopimus- ja oppisopimusopiskelijoista.

Kysymyksiä, kommentteja?

Kiinnostaako malli tai haluatko lisätietoja?

Ota yhteyttä hanna.hyyrylainen@kemianteollisuus.fi