

Uusia toimialoja - uusia yrityksiä

Kemianteollisuuden kansainvälinen **RESPONSIBLE CARE** -ohjelma on teollisuuden pitkäikäisin vapaaehtoinen kestävä kehitystä tukeva ohjelma. Suomessa se on ohjannut kemianteollisuuden kehitystyötä jo yli 20 vuotta. Yhteistyö on käytännönläheistä ja tavoitteellista.

Ohjelma laajenee uusille kemianteollisuuden toimialoille ja erilaisiin yrityksiin. Se tukee vahvasti yritysten vastuullisuustyötä.

"Yrityksellemme löytyy paljon opittavaa ja hyviä käytäntöjä muista alan yrityksistä."

Nokian Renkaat Oyj

97

yritystä

80 %

alan tuotannosta

60 %

henkilöstöstä

"Ohjelma on hyvä viitekehys yrityksen kehittämiseen. Saamme uusien mittareiden kautta tarkempaa tietoa toiminnastamme."

Oy Woikoski Ab

Suuntana kestävä kehitys

Ohjelman keskeisiä teemoja ovat luonnonvarojen kestävä käyttö, tuotteiden ja tuotannon kestävyys ja turvallisuus, hyvinvoiva työyhteisö sekä avoin vuorovaikutus ja yhteistyö.

Kestävän kehityksen haasteisiin tartutaan yhteistyössä hyvin käytännönläheisesti. Keskeisille alueille kehitetään ohjeistoja, synnytetään yhteistyöverkostoja ja käynnistetään kehityshankkeita. Ja vastuullisuustyön tuloksia seurataan vuosittain koottavilla indikaattoritiedoilla.

Kummiverkostoissa opitaan yhdessä

Työturvallisuuden kummiverkostoissa jaetaan hyviä käytäntöjä, haetaan yhteisiä kehityskohteita ja opitaan yhdessä. Mukana on kaksikymmentäyhdeksän yritystä viidessä eri verkostossa: Haminan, Kilpilahden, Oulun ja Varsinais-Suomen alueverkostoissa sekä väriteollisuuden toimialaverkostoissa. Toiminta laajenee vuoden 2015 aikana.

Alan tavoitteena on saada tapaturmataajuus vuonna 2015 alle viiteen tapaturmaan miljoonaa työtuntia kohti (LT13).

Turvallisuuspalkinto antaa tunnustusta

Kemianteollisuuden turvallisuuspalkinto jaettiin syksyllä 2014 toisen kerran. Palkinnon saivat Finex Oy, CP Kelco Oy ja Bayer Oy. Kunniamaininta annettiin Roal Oy:lle. Tunnustusta saivat sekä pitkäaikainen ja laaja-alainen turvallisuustyö että merkittävät edistysaskeleet ja turvallisuusteot. Turvallisuuspalkinto jaetaan yhteistyössä alan palkansaajajärjestöjen kanssa.



**TURVALLISUUS
PALKINTO**

Lisää virtaa energiatehokkuuteen

Energiatehokkuutta edistetään vahvasti käytännön toimin. Yksi merkittävä keino on kansallisten energiatehokkuussopimusten piirissä tehtävä työ. Kemianteollisuudessa on tehty vuosina 2008–2014 kaikkiaan yli 400 kehittämistoimenpidettä, joista energiasäästäjä tuli yli 600 GWh. Sopimukset kattavat käytännössä koko Suomessa toimivan kemianteollisuuden.

Lisävirtaa käytännön energiatehokkuustyöhön on tuonut Euroopan laajuinen kemianteollisuuden SPICE3 -hanke. Suomessa on kahden vuoden aikana järjestetty neljä käytännönläheistä työpajaa.



Materiaalivirrat haltuun

Miten tuote valmistetaan mahdollisimman pienellä luonnonvarojen käytöllä ja energian kulutuksella? Vastauksia etsitään kemianteollisuuden yritysten käyttöön sovitulla Motivan materiaalikatselmuksella. Syntyy vuoropuhelua yrityksen sisällä ja uusia ratkaisuehdotuksia. Saatua tietoa lisä myös vuoropuhelua ja tiedonkulkua koko tuoteketjussa – aina kuluttajalle asti.

Työyhteisötaidoista kiinni

Kemianteollisuuden tavoite on olla työhyvinvoinnissa Suomen paras toimiala vuonna 2020. Toimintaa kehitetään Hyvää Huomenta – Hyvää Huomista -yhteistyössä yhdessä palkansaajajärjestöjen kanssa. Teemoina ovat parhaillaan työyhteisötaidot ja johtaminen. Piloteissa paneudutaan toiminnan itsearviointiin ja henkilöstön sisäisen motivaation vahvistamiseen. Käytössä on myös työhyvinvointia kuvaavia indikaattoreita.



**Hyvää huomenta
Hyvää huomista**

RESPONSIBLE CARE AVAINTULOKSIA 2014

Tapaturmataajuus

tapaturmaa /
milj. työtuntia (LT13)



1988
43,0

2014
7,1

-83%

Energiankulutus

kWh / tuotantokg



1995
1,19



2014
0,95

-20%

Vedenkulutus

litraa / tuotantokg



1995
2,37

2014
1,11

-53%

Loppusijoitettava jäte

g / tuotantokg



1999
11,90



2014
7,01

-41%

Ympäristö-, terveys-
ja turvallisuusinvestoinnit
vuonna 2014

109 milj. euroa



Katso Ala numeroin

kemianteollisuus.fi/fi/ala-numeroin

Tulokset
kannustavat
uusiin ratkaisuihin

Kemianteollisuuden yritykset ovat viimeisten vuosikymmenten aikana saavuttaneet merkittäviä tuloksia vastuullisuuden eri alueilla. Ala on syytäkin kestävä kehityksen suunnannäyttäjäksi. Nyt vuosittain edetään pienin askelin ja tulokset kannustavat etsimään jatkuvasti uusia ratkaisuja vastuullisuustyöhön.

Vastuullisuustyön tuloksia seurataan vuosittain koottavien indikaattoritietojen avulla. Utuena seuranta-alueena käyttöön on otettu työhyvinvointi. Kiertotalouden toteutumisesta kertova seuranta on pilotointivaiheessa.

Lisätietoja tuloksista: kemianteollisuus.fi

Case Nolla tapaturmaa on mahdollista

Oululaisella Synthomer Finland Oy:llä on työskennelly peräti 13 vuotta ilman ainoatakaan poissaoloa johtanutta tapaturmaa. HSEQ-päällikkö Panu Kangas sanoo johdon sitoutumisen olevan ratkaiseva tekijä työturvallisuudessa.

- Turvallisuus on kuitenkin yhteinen asia, ja jokainen henkilö tekee lopulta itse valinnan turvallisten työmenetelmien noudattamisesta.

Vastaavat
käyttökustannukset
vuonna 2014

140 milj. euroa

Case Kiertotaloudesta liiketoimintaa

Ekokemin tehdasalueelle toteutettava kiertotalouskylä on askel kohti kiertotalousyhteiskuntaa. Kylässä yhdyskuntajätteen sisältämät materiaalit erotellaan Ekojalostamossa, muovit käsitellään uusiokäyttöön muovijalostamossa ja biojäte käsitellään omassa jalostamossaan. Kiertotalouskylässä yhdyskuntajätteen hyötykäyttöaste on 96–98 prosenttia. Toiminta käynnistyy Riihimäellä vuoden 2016 lopulla.

Case Työhyvinvointi on asennetta, tietoisuutta ja tekoja

Kemianteollisuuden työhyvinvointiyhteistyö toimii pohjana Yaran omalle hyvinvointihankkeelle. Työhyvinvointikoordinaattori Anneli Simosen mukaan työhyvinvointi on kokonaisuus, jossa asenne ja työntekijän oma vastuunotto ratkaisevat.

- On tärkeää nostaa tietoisuutta hyvinvoinnista niin yrityksen kuin yksilön tasolla. Olemme harmonisoineet ohjeitamme ja lisänneet koulutusta. Esimerkiksi sairauspoissaolomme ovat jo kääntyneet laskuun.

Responsible Care -ohjelmaan sitoutuneet yritykset. (9.5.2015)
Companies committed to Responsible Care (9 May 2015)

Oy AGA Ab
Akzo Nobel Finland Oy
Alfaplast Oy
Arizona Chemical Oy
Ashland Finland Oy
ASV-Jarex Oy
BASF Oy
Bayer Oy
BIM Finland Oy
Bewi StyroChem Oy
Borealis Polymers Oy
CABB Oy
CH-Polymers Oy
Chromaflo Technologies Finland Oy
Coveris Rigid Finland Oy
CP Kelco Oy
Danisco Sweeteners Oy
Dinex Ecocat Oy
Diversey Suomi Oy
Dow Suomi Oy
Ekokem Oyj
Enfucell Oy
Exel Composites Oyj
Oy Faintend Ltd
Fermion Oy
Finex Oy
Finnfeeds Oy
Finnfeeds Finland Oy
Flint Group Finland Oy
Oy Fluid-Bag Ab
Forchem Oy
OY FORCIT AB
Freeport Cobalt Oy
Onni Forsell Oy
Gasum Oy
Gasum Energiapalvelut Oy
Genencor International Oy
Oy H.B. Fuller Nordic Ab
Henkel Norden Oy
Hexion Oy
Huhtamäki Oyj
Huhtamäki Foodservice Finland Oy
J.M. Huber Finland Oy
Kemira Oyj
Kemira Chemicals Oy
Kiilto Oy
KiiltoClean Oy
Kiiltoplast Oy
KL-Lämpö Oy

KWH Plast Schur Flexibles Oy
Lumene Oy
Medisize Oy
MK-Tresmer Oy
Mondo Minerals B.V. Branch Finland
Muovijaloste Oy
Muoviami Oy
Nanten Oy
Neste Oil Oyj
Nokian Renkaat Oyj
Nor-Maali Oy
Orion Oyj
Orion Diagnostica Oy
Oy Orthex Finland Ab
PCAS Finland Oy
Pipelife Finland Oy
Oy Plastex Ab
Prefere Resins Finland Oy
Premix Oy
Oy Prevox Ab
Oy Primo Finland Ab
Promens Oy
Roal Oy
Sachtleben Pigments Oy
Santen Oy
Oy Scantarp Ab
Schoeller Allibert Oy
Scott Health & Safety Oy
Serres Oy
Oy Sherwin-Williams Finland Ab
Siegwerk Finland Oy
Solenis Finland Oy
Solvay Chemicals Finland Oy
ST1 Biofuels Oy
Sun Chemical Oy
Surfactor Finland Oy
Synthomer Finland Oy
Taitomuovi Oy
Tenax Oy
Tetra Chemicals Europe Oy
Tikkurila Oyj
Oy Toppi Ab
Trinseo Suomi Oy
Upofloor Oy
Oy ViskoTeepak Ab
Oy Woikoski Ab
Yara Phosphates Oy
Yara Suomi Oy

Kemianteollisuus ry koordinoi ohjelman toteutusta. TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry, Ammattiliitto Pro ry ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry ovat mukana ohjelman seurannassa ja kehittämisessä. / The programme implementation is coordinated by the Chemical Industry Federation of Finland, Industrial Union TEAM, Trade Union Pro and the Federation of Professional and Managerial Staff participate in programme monitoring and development.

Kemianteollisuus ry
Chemical Industry Federation of Finland
Helsinki, Finland, Tel. +358 9 172 841
firstname.lastname@kemianteollisuus.fi
[@kemianteollisuus / kemianteollisuus.fi](https://www.kemianteollisuus.fi)

New branches, new companies

RESPONSIBLE CARE programme is the oldest voluntary programme supporting sustainability in any industry. For over 20 years, Responsible Care has served as the operating model and approach used in matters related to sustainability in the Finnish chemical industry. The programme is practical and goal-oriented.

Now the coverage of the programme is extending to new branches of the chemical industry and to new companies. The programme supports companies' responsibility efforts.

"Other companies in the industry can teach us a great deal and show us their best practices."

Nokia Tyres Plc

97
companies

80 %
of the chemical
industry production

60 %
of the personnel

"The programme is a great framework for company development. The new indicators help us get even more precise data on what we do and how we do it."

Oy Woikoski Ab

Towards sustainable development

The key areas of focus are the sustainable use of natural resources, sustainability and safety of production and products, well-being at work as well as open dialogue and cooperation.

Meeting the challenges of sustainable development is a practical, cooperative effort. The key areas of focus are addressed by preparing guidelines and launching collaborative networks and development projects. The results are monitored through key indicators collected annually.

Supportive Occupational Safety Networks for mutual learning

Occupational safety networks help in sharing best practices, finding common targets for development and learning together. There are five networks comprising a total of 29 companies. There are local networks in Hamina, Kilpilähti, Oulu and Southwestern Finland, while the paint industry has its own branch-based network. The networks will be extended in 2015.

The common target of the industry is to reduce lost time injuries frequency rate to less than five injuries per one million man-hours worked (LTI3) in 2015.

Safety Award for excellent performance

The Chemical Industry Safety Award was granted for the second time in autumn 2014. The award was granted to Finex Oy, CP Kelco Oy and Bayer Oy, while Rool Oy was awarded Honourable Mention. The winners were acknowledged for both long-term, large-scale safety work and significant steps forward. The Chemical Industry Safety Award is granted in cooperation with employee organisations.



TURVALLISUUS
PALKINTO



Hyvää huomenta
Hyvää huomista

More energy to energy efficiency

Energy efficiency is promoted through a variety of practical efforts. The work on national energy efficiency agreements plays an important part in this. Between 2008 and 2014, more than 400 development measures were completed by the chemical industry, resulting to a reduction of 600 GWh in energy consumption. The agreements cover virtually the entire chemical industry in Finland.

The European SPiCE3 project (Sectoral Platform in Chemical Energy Efficiency Excellence) has helped in adding more energy to practical energy efficiency measures. A total of four workshops with a practical approach have been arranged in Finland during the last two years.



No material flows should go down the drain

How is it possible to make products while consuming as little energy and natural resources as possible? Answers to this question are sought with Motiva's material inspection tool, tailored for chemical industry companies. It helps to create internal dialogue within companies and new proposals for solutions. The new information available also increases interaction and the flow of information throughout the product chain up to the consumer.

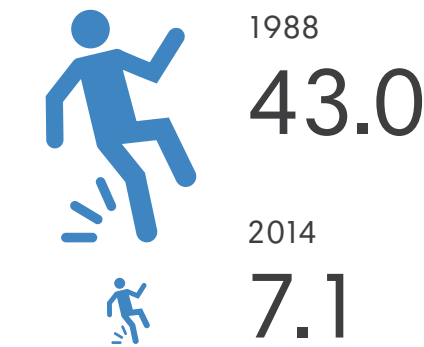
More focus on work community skills

The chemical industry wants to be the best industry in Finland in terms of well-being at work by 2020. The framework for the efforts in this field is Good morning - Good tomorrow, a joint initiative with employee organisations. Currently, the focus is on work community skills and leadership. Pilot projects highlight self-evaluation and the strengthening of employees' internal motivation. A number of indicators on well-being at work are also included in the initiative.

RESPONSIBLE CARE KEY RESULTS FOR 2014

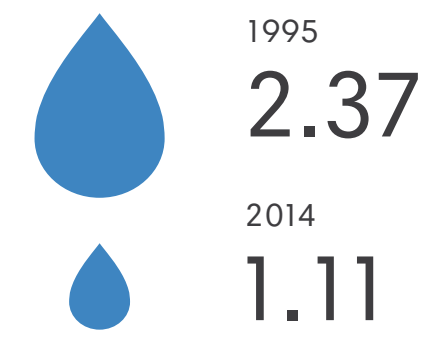
Lost time injuries frequency rate

injuries / million man-hours worked (LTI3)



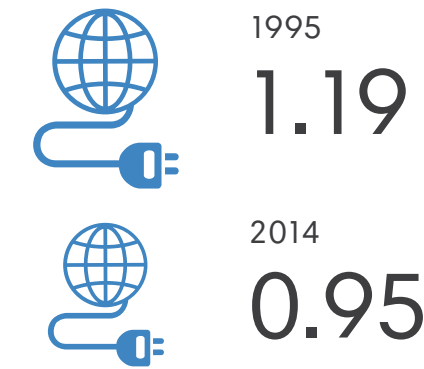
-83%

Water consumption litres / kg of produced



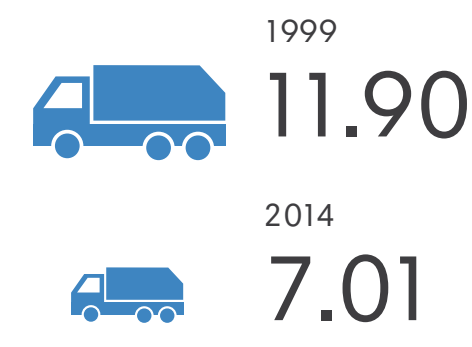
-53%

Energy consumption kWh / kg of produced



-20%

Waste to be disposed of by landfilling g / kg of



-41%

Capital spending on environment, health and safety in 2014

eur 109 million



Facts and figures
kemianteollisuus.fi/en/figures

Results encourage us to do more

During the last few decades, chemical industry companies have gotten great results in a variety of responsibility issues. It is fair to say that the industry as a whole is a pioneer of sustainable development. Now we are taking small steps every year, and the results encourage us to continue searching new responsibility solutions.

The results are monitored through key indicator data collected annually. A new area to be monitored is well-being at work. Monitoring of circular economy is in the pilot phase.

For additional information on the results, please visit: kemianteollisuus.fi/en

Case Zero accidents is possible

Synthomer Finland Oy is an Oulu-based company with an astonishing record of 13 years without lost time injuries. HSEQ Manager Panu Kangas says that the key to occupational safety is the commitment of the senior management.

All in all, choice of whether to adhere to safe ways of working or not is ultimately down to each individual.

Operating costs in 2014

eur 140 million

Case Circular economy turned into business

The Circular Economy Village to be built in Ekokem's factory site consists of three separate refining stations: Eco Refinery for separating materials contained in household waste, Plastics Refinery for treating plastics for recycling and Biotehdas Biorefinery for treating biodegradable waste. The share of household waste that can be reclaimed varies between 96 and 98 per cent. The Circular Economy Village will be launched in Riihimäki towards the end of 2016.

Case Well-being at work is built from attitudes, awareness and action

The chemical industry's joint initiative Good Morning - Good Tomorrow prepared the ground for Yara's own well-being project. According to occupational well-being coordinator Anneli Simonen, well-being is a complex system in which attitudes and employees' willingness to take responsibility play a key part.

It is important to increase awareness on well-being, both among individuals and entire companies. We have harmonised our instructions and increased training. Thanks to our efforts, there is a downward trend in sick leaves.

KEMIANTEOLLISUUS

RESPONSIBLE CARE

TOIMINNAN TULOKSET PROGRESS REPORT 2015

Kestävän kehityksen vastuullisuusohjelma

Our Commitment to Sustainability



Responsible Care
Sitoudumme kestävään kehitykseen

